

いのまき

2018.3.31
216号

発行／公益社団法人
石巻法人会
広報委員会
〒986-0032
石巻市開成一番地35
(石巻ルネッサンス館1F)
TEL (0225) 93-6704
FAX (0225) 93-6705
印刷／(株)松弘堂

ホームページ <http://www.i-houjinkai.jp>
E-mail : info@i-houjinkai.jp

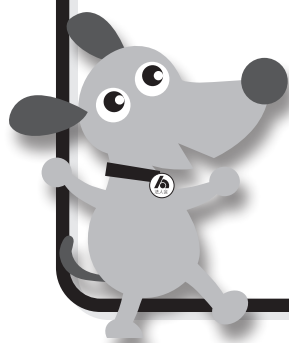


平成29年度新春講演会・賀詞交換会

講師 株式会社 博報堂ブランドデザイン 若者研究所リーダー
マーケティングアナリスト 原田 陽平 氏

主 な 内 容

平成29年度新春講演会写真	P 1
無期転換権への対応実務～有期契約労働者の申出で無期雇用へ～	P 2, 3
石巻の歴史から⑨	
「5・15事件に居合わせた石巻の女『話せばわかる』を聞いた今木あさ子」	P 4, 5
事業報告	P 6～9
パワハラは個人のせいだけじゃない	P 9
石巻税務署より	P 10, 11
新入会員の紹介及び行事予定・各セミナー予定	P 12



無期転換権への対応実務

有期契約労働者の申出で無期雇用へ

特定社会保険労務士 小島信一

1 無期転換の概要

■はじめに

労働契約法18条が施行され、今年（平成30年）の4月で、5年が経過します。労務管理が大きな節目を迎える本年ですが、本稿では目前となった無期転換について、その概要と企業対応について解説します。

■平成24年の労働契約法改正

無期転換の根拠法は、労働契約法です。平成24年の法改正により、新しく法18条が策定されました。無期転換とは、次のような制度です。

- ①同一の利用者との間で締結された2（回）以上の有期労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超え、有期契約労働者が（これが主語）
- ②使用者に対して、契約期間満了ま

での間に、無期労働契約の締結の申し込みをすると、（労働者からの申し込みが要件です）

- ③使用者は、この申込を承諾したものとみなされて、契約期間満了日の翌日から無期労働契約が成立する。（承諾したものとみなされる、これが効果です）

というものです。

簡単にいうと、有期契約の更新を重ねた労働者から申し出を受けた場合、その契約期間が通算5年を超えていれば、労働者からの申出を条件に、自動的に無期契約に転換するというものです。

条文をよく見ると、「使用者は、……承諾したものとみなす」と書いてあります。この「みなす」が規定する意味は、反証を許さないという意味で、事実がそうでなかったとしてもそうなる、という効果があります。

よって、労働者からの申出があれば、会社は無期転換を拒むことが許されません。なお、申し込みは、口頭でも文書でも構いません。

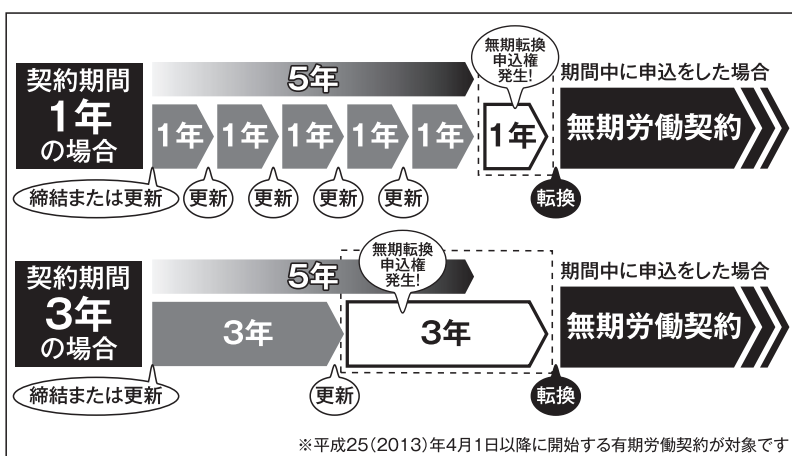
また、よくある誤解ですが、有期を無期にするということは、正社員にする、ということではありません。

例えば、パートを有期で雇用している場合、無期転換したら無期のパートになったということでも構いません。給与、労働時間などに関する規制は一切ないからです。

法律は、平成25年4月から施行されましたので、それ以降開始される労働契約から通算5年のカウントが始まっているため、平成30年4月から通算5年を超える契約が続々と発生するというわけです。

ここで気をつけたいのが、通算5年を超えというタイミングです。例えば、平成25年4月1日に3年の有期契約を締結した場合は、更新が

平成28年にやってきますが、ここでもう一度、3年の契約を締結すると、この期間に5年がやってきますので、1度目の更新すでに無期転換権は発生することになります。



■ クーリング(空白期間)

無期転換権は、労働契約が通算5年を超えたときに発生します。

そこで、この「通算」のカウントが問題になります。同法2項では、この空白期間について定めています。

つまり、同一の使用者の間で、1つの有期労働契約とその次の有期労働契約の間に、6か月以上間隔があれば、5年のカウントがリセットされるというものです。ただし、直前の労働契約の長さにより、例外もあります。

2 企業の実務対応

それでは、企業の対応についてみて行きましょう。主な対応は、①就業規則の変更、②労働契約書の変更、③無期転換申込手続のルール策定、などです。

■ 就業規則の変更

企業としては、まず方向性をしっかり出す必要があります。つまり、無期転換を積極的に推進するのか、しないのか、という方向性です。無期転換させないならば、有期契約は5年までとする、という対応になります。なお、独立行政法人労働政策

研究・研修機構が平成29年5月にアンケートをまとめたところ、常時10人以上の会社で約6割が何等かの形で無期転換させるというものでした。

よって、多くの企業は無期転換積極対応となっているようです。

さて、就業規則ですが、多くの企業が雇用形態別に就業規則を策定していると思いますが、有期契約労働者が無期になった場合を想定していません。

そこで、有期が無期になった場合の就業規則を検討します。

なお、新たに策定するのは煩雑だ、という企業は既存のパート就業規則などに「無期転換パートも含む」旨の規定は入れておいた方がよいでしょう。

また、正社員用の就業規則に、よく「適用」という箇所に「この就業規則は、社員に適用する。パート、嘱託は別に定める」という規定を置きますが、ここにも「無期転換パートは除く」と規定しておく、分かりますが、いいかもしれません。

これらのことは、無期転換した元有期の方をどういう形態として位置付けるか、という問題です。パートのままなのか、より正社員に近づくのか、など企業によってさまざまな

結論になりそうです。

検討すべきは、給与(時給のままか、月給とするか)・賞与をどうするか、退職金はどうするか、福利厚生はどうするか、などでしょう。

ただ、今後の同一労働同一賃金の流れを見ると、少しずつ正社員に近づけて行った方がいいかもしれません。格差があるとすれば、その合理性が問われるからです。

■ 労働契約書の変更

有期が無期に変わると、契約更新という局面がなくなります。今までは、このタイミングで給与や労働時間の見直しをしていたと思います。

また、健康状態のチェックや職場環境の改善、上司との折り合いなども面談していたと思います。無期になると、このような意味「節目」がなくなってきます。

そこで、無期転換した場合の労働契約書、または就業規則には、条件の見直し時期などの条項を入れておくことをお勧めいたします。

■ 無期転換ルール

先にも述べましたが、無期転換の申出は、口頭でも文書でも成立します。ただ、企業としては文書で行う方がよいでしょう。

そのため、転換申出時期、申出書(書面かインターネット)、転換後の条件通知などを、ルール化しておきます。なお、このルールは、就業規則や労働契約書で示しておく、なお良いかもしれません。

■ 定年後再雇用の対応

最後に、定年後再雇用の対応に言及します。

多くの企業が、60歳定年後65歳まで再雇用の対応をしていると思いますが、これら嘱託社員にも法律は適用されます。

よって、定年した者が再び無期雇用に戻るという事態も想定されます。そのため、労働契約法の特例で手続きをすれば、無期転換ルールが適用されないという特例があります。

今後、65歳超の雇用も視野に入れながら、当該手続きを取っておくことは有用です。

以上、本年4月からの無期転換について述べました。

わが国初の試みだけに、今後予期しないようなトラブルも予想されそうです。今後の実務対応を注視していきましょう。

石巻の歴史から⑨

5・15事件に居合せた石巻の女

「話せばわかる」を聞いた今木あさ子

石巻市芸術文化振興財団

理事長 阿部 和夫

昭和七年（一九三二）に、海軍の青年将校等による時の首相犬養毅を襲撃した事件は、それ以後、日本の政党政治が中断されて、戦争へと進む道を決定づける衝撃的な出来事でした。その起こった月日をとって「五・一五事件」と呼ばれています。その時、首相が言った「話せばわかる」という言葉が後世に語り伝えられる程に有名になりました。事件の現場に今木あさ子（旧姓千葉）と言う石巻の人が居合わせて、あの有名な言葉を聞き取っているのです。

※

では、今木あさ子は何故、事件の現場に居合せることになったのでしょうか。

彼女は、明治四十四年（一九一）石巻仲町（現中央三丁目）で薪炭業を営む千葉専蔵・はなの三女として生まれました。やがて、石巻尋常高等小学校に入学し、優秀な成績で小学校時代を過ごし、大正十二年（一九二三）三月、第四五一六号の卒業証書を手にあさ子は石巻尋常高等小学校を卒業しました。次いで宮城県石巻高等女学校（現石巻好文館高校）に入學します。そして隣の席になったのが筆者

の伯母阿部咲子（旧姓千葉）であり、そのことが七〇年後にあさ子と筆者を結び付け、彼女が大切にしてきた資料を託されることになりました。あさ子は、女学校でも成績は優秀で卒業の時には優等賞を受けていますが、在学中に大きな不幸も待ち受けていました。彼女が四年生の春、母親が四十三歳で亡くなったのです。このことが、あさ子が卒業後に石巻を離れる原因の一つになりました。

彼女は、東京の野村弁護士宅に下宿している兄を頼って上京します。岡山県出身の野村弁護士は、同郷の今村滋賀県知事と親交がありました。その知事のお嬢さんが、同じ岡山県出身で政友会代議士犬養毅の家で女中（お手伝いさん）を探している情報をもたらし、これがあさ子と犬養家とをつなぐきっかけでした。上流階級の生活はどんなものかという興味を誘いを受ける動機だったと彼女自身は語っています。一週間の御目見え期間を経て、三か月で東北なまりを直すことを条件に採用となりました。初めは興味本位で勤めた犬養家でしたが、やがて使用人を大事にしてくれることや、散歩の

時に花や木の名前を聞くと親切に教えてくれる犬養毅の人柄、人物の素晴らしさに魅かれていきました。

昭和六年（一九三一）十二月十三日に犬養は政友会の単独内閣を組閣します。その際、毅付きの女中であつたあさ子も首相官邸で勤務することになりました。彼女が二十一歳の時のことでした。

※

では、昭和七年（一九三二）五月十五日のあさ子の行動をみてみましょう。

その日は、五月晴れの日曜日でした。首相夫人の千代子は、帝国ホテルで開かれた知人の結婚披露宴に出かけ、秘書官である息子の犬養健も外出してしました。首相は、居間で鼻の治療を受け五時十五分頃に終わっています。事件は、この直後に起きました。その時の様子をあさ子はこう語っています。

「いつもは三時頃、どんな様におやつを差し上げるのですが、この日は遅くなり治療が終わってから、食堂で紅茶を差し上げました。健先生の奥様（仲子夫人）と私が話をしている時でした。突然『悪漢だ、悪漢だ』と書生の土屋さんが駆け

込んできました。まさかと思ってみんなで廊下にてみると、海軍の軍服を着た二、三人が中庭の向こうの部屋の障子やふすまを片っ端からなぎ倒していました。」

食堂の前に出た首相や嫁の仲子夫人に、将校はピストルを突き付けます。その時、仲子夫人は、長男の康彦（当時四歳）をしつかりと抱きしめていました。仲子夫人やあさ子は、それまで悪漢を探しに來た軍人とはかり思っていたので、本当に驚いたとのことでした。しかし、首相は落ち着いていました。「まあ待て、拳銃を下ろしなさい。あっちで話を聞こう」と将校達を応接間（日本間）に案内します。その時、首相はあさ子に「お茶をもつておいで」と命じました。あさ子はそれを首相が女子供を巻き添えにしない心遣いだったと感じたそうです。

「台所でお茶を入れようとしていた時、バ、バーンと数発ピストルの音がしました。夢中で駆けつけると、逃げる軍人の後ろ姿が見え、どんな様は応接間のテーブルに伏せて頭から血が出ていました。大声で『どんな様、どんな様』と呼びま



今木あさ子と建立した石碑

す意識を戻されました。血だらけになった手の指を出され『たばこ』とおっしゃいました。そして、どんな様は『いまの若者を呼んで来い。話せばわかる。話せばわかる。』と二度繰り返し返されました。

一方、首相の鼻の治療をした医師大野喜伊次は、書生部屋で帰りの車を待っていました。事件発生により最初の処置をすることになりました。

「書生部屋から往診靴を持ち込み、オキシフルで消毒した後、手ぬぐいを傷口に巻いて出血を止めた」と語っています。が、その手ぬぐいは、あさ子がつけてきたものでした。

その日、首相官邸にいたあさ子は、事

件に遭遇しその後の彼女の人生に大きな影響を及ぼす事になります。

※

昭和八年（一九三三）三月に三陸大津波が発生しました。それを知って犬養未亡人（千代子）は、石巻のあさ子の実家に見舞いの品々を送ってくれました。五個の御茶箱には食料品、真綿、腰巻等が詰め

犬養毅首相の大教訓

昭和五年（一九三〇）四月、当時二十歳であった私は、宮城県石巻市より単身上京、電話交換手兼お手伝いとして、大養室に勤務することになった。以来、四年間働かせていただいたが、忘れることのできない昭和七年（一九三二）五月十五日（日）の夕方のこと、内閣総理大臣犬養毅先生は、総理官邸内の日本同客室において、突如として踏み込まれた何人かの軍人による凶弾を受けて、お倒れになった。

その場にいち早く駆けつけた私は、老我夢中でテンプルに伏す総理を抱き起こした。その際、総理は、はつきりとしたお声で「あの若者を呼んで来い、話せばわかる、話せばわかる」のお言葉を繰り返し、再びお倒れになった。犬養総理のこのお言葉は、齢八十歳を過ぎた私の耳に、なおいかに驚きついていて離れない。

あの悲しむべき凶変をじかに知っている者は、今日、極めて少なくなった。私は、総理の御最期を知る生き証人の一人として、あの時のお言葉を多くの人々に語りつけて今日に至った。

武力・暴力を否定した民主政治の原点というべき「話せばわかる」のお言葉が永遠に不滅の大教訓として生き残ることを切に願っている。

平成六年五月十五日

千葉県東金市長須賀一三〇五
ケアハウス・グリーンパレス五一八

犬養毅 本堂 会

千葉県東金市長須賀一三〇五
ケアハウス・グリーンパレス五一八

今本あさ子

電話（〇四三八）二五二八・九二二
事務室（〇四三八）二二一〇・八八八

石碑に刻まれた文

てありました。それは、千葉家だけでなく親類、近所の人にも配られました。あさ子は、親戚の及川という女性に犬養家にお礼言上に来てもらい、小原流の及川さんが屋敷のすべての部屋に花を生けることで被災見舞いのお礼としたのでした。

その年の十二月、あさ子は、今木誠司

との結婚を機に犬養家を辞します。そして二人には、三男一女の子どもが授かります。しかし、戦時下の状況は彼女から幾人もの身内を奪っていきました。昭和十四年（一九三九）弟

が中支で戦死、二年後に兄が病死、昭和二十年（一九四五）六月には、海軍司政官だった夫（四十一歳）が、フィリピンで戦死してしまいました。そして終戦。あさ子は四人の子どもを連れて石巻に戻り、子どもを育てるための必死の生活が始まりました。

やがて、世の中も落ち着き子ども達も成長してくると、彼女は犬養毅を顕彰する本堂会の世話人としての活動を始

めます。各地で講演をしますが、平成六年（一九九二）その集大成とするような行動に出ました。故郷石巻の霊園にある今木家の墓地の傍らに、「犬養毅首相の大教訓」と題する石碑を建立したのです。あさ子は、五・一五事件の史実と犬養毅の思いとを石に刻み込むことで犬養毅の心を後世に伝えようとした。

※

平成十年（一九九八）五月九日、あさ子は千葉県船橋市の病院で胆管がんのため八十八歳の生涯を閉じました。その葬儀が、彼女の故郷石巻の禅昌寺で執り行われたのは、奇しくも五・一五事件から六十六年目の五月十五日でした。

今木あさ子さん（いまき・あさこ）東京の本堂会所属

9日午後3時24分、胆管がんのため千葉県船橋市の病院で死去、87歳。石巻市出身。自宅は船橋市習志野台3の5の4の401。葬儀・告別式は15日午後2時から石巻市山下町1の4の8、禅昌寺で。喪主は長男直和（ななおかず）氏。1932年（昭和7年）に起きた五・一五事件で「話せばわかる」の言葉を残し暗殺された犬養毅（号・本堂）元首相の身の回りを世話していた一人で、事件現場に居合わせた数少ない生き証人だった。

平成10年5月12日の河北新報より

法人税務セミナー



日 付 平成30年2月2日(金)～2月6日(火) 内3日間
 会 場 石巻ルネッサンス館
 講 師 石巻税務署 法人課税第一部門 総括上席国税調査官 若木 淳一 氏
 参加者数 10名 (会員・非会員含む)

医療・健康セミナー



日 付 平成30年2月22日(木)
 会 場 石巻グランドホテル
 演 題 「医療格差とセカンドオピニオンの重要性
 ～経営者の健康管理のための治療法と多様化を知る～」
 講 師 T-PEC(株)専属特別認定講師 平山 貴之 氏
 社会医療法人将道会総合南東北病院 PETマネージャー 佐伯 悟 氏
 参加者 22名 (会員・非会員含む)

青年部会

租税教室①



日 付 平成29年11月28日(火)
 会 場 石巻市立広瀨小学校
 講 師 幹事 菊地敏宏ほか2名
 参加児童 6年生23名

業 報 告

平成29年12月～平成30年3月

セミナー等

インフルエンザ予防ワクチン接種

日 付 平成29年12月9日(土)
 会 場 石巻ルネッサンス館
 担当医療機関 医療法人社団進興会
 せんだい総合健診クリニック
 参加者数 74名

石巻税務署へ新年の表敬訪問



日 付 平成30年1月5日(木)
 会 場 石巻税務署
 参加者数 8名

新春講演会並びに賀詞交歓会



日 付 平成30年2月1日(木)
 会 場 石巻グランドホテル
 演 題 若者のライフスタイルから学ぶ！
 ～増税期のマーケティング～
 講 師 (株)博報堂ブランドデザイン 若者研究所リーダー
 マーケティングアナリスト 原田 陽平 氏
 参加者数 講演会85名(会員・非会員含む)／交歓会78名

租税教室⑤

日 付 平成30年1月18日(木) 講 師 幹事 岩倉準ほか2名
会 場 石巻市立桃生小学校 参加児童 6年生28名

租税教室②

日 付 平成29年11月29日(水) 講 師 副部会長 加納茂信ほか1名
会 場 石巻市立大川小学校 参加児童 6年生4名

租税教室⑥

日 付 平成30年1月20日(土) 講 師 幹事 鈴木毅ほか3名
会 場 石巻市立前谷地小学校 参加児童 6年生15名

租税教室③

日 付 平成30年1月16日(火) 講 師 幹事 雁部伸浩ほか4名
会 場 石巻市立渡波小学校 参加児童 6年生30名

租税教室⑦

日 付 平成30年1月24日(水) 講 師 副部会長 高橋一ほか3名
会 場 石巻市立中津山第一小学校 参加児童 6年生19名

租税教室④**租税教室⑧**

日 付 平成30年1月29日(月) 講 師 幹事 岩倉準ほか2名
会 場 石巻市立和湊小学校 参加児童 6年生14名



日 付 平成30年1月17日(水)
会 場 石巻市立釜小学校
講 師(1組) 副部会長 柳橋哲也ほか3名
(2組) 部会員 佐々木淑子ほか4名
参加児童 6年生58名

女性部会

租税教室①



日 付 平成30年1月17日(水) 講 師 副部長 木村美保子ほか3名
会 場 石巻市立万石浦小学校 参加児童 6年生60名

租税教室②



日 付 平成30年1月30日(火) 講 師 部長 杉浦みち子ほか2名
会 場 石巻市立蛇田小学校 参加児童 6年生120名

フラワーアレンジメントセミナー



日 付 平成29年12月21日(木) 会 場 石巻グランドホテル
講 師 (有)大森花園 代表取締役 大森 憲市 氏
参加者数 29名 (会員・非会員含む)

新年の会員交流会



日 付 平成30年2月20日(火) 会 場 松島ホテル牡観
参加者 11名

租税教室⑨



日 付 平成30年1月29日(月) 講 師 副部長 加納茂信ほか2名
会 場 東松島市立赤井小学校 参加児童 6年生29名

租税教室⑩



日 付 平成30年1月31日(水) 講 師 幹事 高橋政則ほか5名
会 場 石巻市立向陽小学校 参加児童 6年生83名

租税教室⑪



日 付 平成30年2月6日(火) 講 師 部会員 大橋諒ほか4名
会 場 東松島市立宮野森小学校 参加児童 6年生22名

第31回全国青年の集い 高知大会
「租税教育プレゼンテーション」

日 時 平成29年11月10日(金)
会 場 高知県民文化ホールほか 出席者 4名

平成29年度未使用タオルの寄贈活動



収集活動期間 平成29年11月1日(水)～30日(木)
寄贈活動 (株)ケアサービス希慈ほか計10施設へ寄贈

税務研修会



日 付 平成30年2月13日(火) 会 場 石巻労働会館
演 題 「租税教室への取り組み等について～私たちの暮らしと税金～」
講 師 石巻税務署 押野 博行 氏 参加者 17名(会員・非会員含む)

パワハラは個人のせいだけじゃない

日刊工業産業研究所 所長 岡 田 直 樹

知人が勤める知的障害者施設で、管理者によるパワーハラメントが原因で職員が続けざまに退職した。新聞広告で募集しても欠員を補充できず、施設は運営に支障をきたす事態に陥った。くだんの管理者は施設の運営主体である自治体の出身者で、10年以上にわたり箸の上げ下げまで施設運営を取り仕切ってきた。知人によれば、「管理者は自分の意に沿わない職員は立たせたまま2時間にわたり説教するなどし、職場に居づらい心理状態に追い込んでいった。自分の地位を脅かすと考えたのか、仕事ができる職員ほど狙われやすかった」という。ついに耐えかねた被害者らが声を上げ、パワハラは利用者の父兄に知られるところとなる。管理職は解任され、施設はようやく平穏を取り戻す。

厚生労働省によるパワハラの定義は「同じ職場で働く者に対して職務上の地位や人間関係など職場内での優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為」をいう。叩く、殴る、蹴るなどの暴力行為は言うに及ばず、部下を同僚の前で叱責したり、営業職に倉庫の整理を命じたり、就業時間外に飲食を強要したりするケースもパワハラにあたる。パワハラが社員のうつ病や自殺の原因になれば、企業の信用力は低下し、採用や業績に悪影響を及ぼしかねない。政界内では労働安全衛生法を改正してパワハラを定義し、雇用管理上の責任を事業者に課するという動きもある。

海外との競争激化や生産年齢人口の減少などを背景に職場環境は様変わりした。多くの職場で人員が削減される一方で仕事量が増え、スピードも要求され、ミスに対する許容度も小さくなっている。加えて成果主義の導入で結果への評価は厳しくなるばかり。油切れを起こした機械のように、ただでさえ職場の人間関係がギスギスしやすくなっているなかで、メールやLINEで情報をやり取りする機会が増え、ウェットな人間関係が構築しにくくなっている。管理職は「馬鹿野郎!」の一言がパワハラと受け取られやすく、自称熱血指導、や自称愛のムチ、は通用しない時代になったと心得て部下の指導に当たるべきだ。

パワハラは常に上司から部下へという上下関係のなかで起

きるとは限らない。IT関連など技術革新が急速に進む職場では、部下が技術面で優位に立つケースも少なくない。技術格差を発端に上司が部下たちから見下され、「いじめ」のようなパワハラに発展してしまうこともある。生え抜きが多く仲間意識の強い職場では、新任の上司を排除しようと部下による集団的な「いじめ」が行われることさえある。

企業はどう対処すればよいか。「べからず」集を作成しパワハラ該当事例などを示して注意喚起しても、あまり実用的ではないというのが多くの専門家の見方である。パワハラは言い方や外見上の問題ではなく、人権侵害や差別に根差しているからである。「馬鹿野郎!」一つをとっても、上下の信頼関係や事柄の性質によってはパワハラに該当しない場合もある。建設現場で工具を落とした部下を上司が「馬鹿野郎!」と怒鳴りつけるのは、重大事故につながる「ヒヤリ・ハット」を防ぐためにむしろ必要なことだろう。

パワハラは個人のキャラクターの問題として片づけられやすいが、根源的には職場環境に原因がある。部下を温かく指導する上司がいる職場や、部下が上司に相談しやすい風通しのよい職場ではパワハラは起きない。まずはトップの号令のもと、就業規則に「パワハラは懲戒対象になる」と定め、苦情相談窓口を設置するなどパワハラが起こりにくい仕組みをつくる。その際、〆仏作って魂入れず、にならないよう、繰り返し研修を行うなどして、個人の行動レベルまで落とし込んでいけるかがカギになる。

パワハラ防止に〆即効薬、はなく、日常の小さな言動や行為を通じて地道に努力を積みあげていくしかない。「感情的にならず冷静に部下を叱る」、「大勢の社員のいる前で部下に恥をかかせない」、「叱るだけでなく改善策をアドバイスする」、「軽微なミスは執拗に叱らず口頭注意にとどめる」、「夜間など勤務時間外に部下へメールを送る場合は〆急用なので済みません、など詫びの一文を添える」、「個人的な興味で部下のプライバシーに立ち入らない」。こうした上司の心得、みなさんの職場では、どれだけ実践できていますか。

〔筆者紹介〕

岡田直樹(おかだ・なおき) 略歴 1984年、日刊工業新聞社入社。記者として、金融・電機・情報通信などの産業界、総務省・経済産業省・内閣府などの官庁を担当。デスク、論説委員、南東京支局長、論説委員長、企画調査部長などを経て、現在、日刊工業産業研究所長。埼玉県出身、58歳。

お知らせ

税務署へ提出する申告書や申請書等には

マイナンバーの記載が必要です!!

マイナンバーPRキャラクター
マイナちゃん

社会保障・税番号制度(マイナンバー制度)の導入に伴い、

申告手続などには

マイナンバーの

123... 記載

+

本人確認書類の
提示又は写しの添付

が必要です!

本人確認書類



マイナンバーカード(個人番号カード)をお持ちの方は

- マイナンバーカードだけで、本人確認(番号確認と身元確認)が可能です。
- ご自宅等から e-Tax で送信すれば、本人確認書類の提示又は写しの提出が不要です。



マイナンバーカードをお持ちでない方は

番号確認書類

ご本人のマイナンバーを確認できる書類

- 通知カード
- 住民票の写し又は住民票記載事項証明書
(マイナンバーの記載があるものに限りです。)

などのうちいずれか1つ

+

身元確認書類

記載したマイナンバーの
持ち主であることを確認できる書類

- 運転免許証
- 公的医療保険の被保険者証
- パスポート
- 身体障害者手帳
- 在留カード

などのうちいずれか1つ

※平成30年1月以降、一部の手続について、番号確認書類の提示又は写しの添付を省略することができます。詳しくは、国税庁ホームページをご確認ください。

マイナンバーカードの取得方法等について

マイナンバーカードの申請方法、受取方法等については、内閣府ホームページ
「マイナンバー 社会保障・税番号制度」をご覧ください。

<http://www.cao.go.jp/bangouseido/>

内閣府 マイナンバー

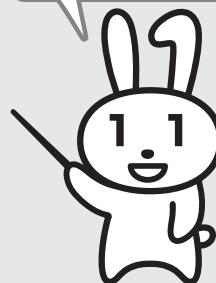
マイナンバーカードに係るICカードリーダライタの設定、対応機種、パソコン設定などについては、公的個人認証サービスのホームページをご覧ください。

https://www.jpki.go.jp/prepare/reader_writer.html

公的個人認証サービス ICカードリーダライタのご用意

マイナンバーカードの
申請はお済みですか?

マイナンバーカードを
申請されて、受取を
忘れていませんか?



国税に関するマイナンバー制度の最新情報

最新情報は、国税庁ホームページ「社会保障・税番号制度(マイナンバー)」をご覧ください。

<http://www.nta.go.jp/mynumberinfo/index.htm>

※掲載URLは平成29年10月現在のものです。

国税庁 マイナンバー

～ 法人の皆さまへ ～

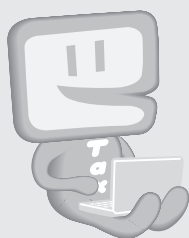
税務署へ提出する申告書や申請書には 法人番号の記載が必要です!!

法人番号の情報や法人番号をお調べになりたい場合は、「国税庁法人番号公表サイト」をご覧ください。

<http://www.houjin-bangou.nta.go.jp/>

法人番号公表サイト

内閣官房・内閣府・国税庁



マイナンバーカードで e-Taxが利用できます!!

① マイナンバーカード



② ICカードリーダー



国税庁ホームページ「確定申告書等作成コーナー」で作成した所得税申告書などは、ご自宅などのパソコンから**① 及び ②**を利用して、e-Taxにより送信することができます。

※e-Taxの利用に際しては、次の「事前準備」が必要です。

① e-Taxが利用できるパソコンの用意、② 開始届出書の提出、③ 電子証明書の取得（マイナンバーカードには、標準的に組み込まれています。）、④ e-Taxへの登録、⑤ ICカードリーダーの用意など。



マイナンバーカードって？

マイナンバーの提示と本人確認が、これ一枚で完了できます！

「マイナポータル」にログインできます！※1

住民票の写しや印鑑証明書をコンビニで取得できます！※2



※1 詳しくは、内閣府のホームページをご覧ください。 ※2 お住まいの市区町村によってサービスの内容が異なる場合があります。

e-Taxの利用可能時間

月曜日～金曜日 8時30分～24時（祝日等及び12月29日～1月3日を除きます。）

※確定申告期間中は、原則として24時間（土日祝日を含みます。）となります。

e-Taxの利用に当たっての電話によるお問合せ先

- e-Taxの利用開始のための手続、e-Taxソフト、確定申告書等作成コーナーの操作など（税務相談を除く。）のご質問は、e-Tax・作成コーナーヘルプデスクにお問合せください。

e-Tax・作成コーナー ヘルプデスク

TEL.0570-01-5901 e コ ク セ イ (全国一律市内通話料金)

月曜日～金曜日：9時～17時（祝日等及び12月29日～1月3日を除きます。）

※確定申告期間中は、原則として月曜日～金曜日の9時～20時となります。

※受付時間は変更される場合がありますので、e-Taxホームページでご確認ください。

- マイナンバーカードに係るICカードリーダーの設定、対応機種、パソコン設定などのご質問は、マイナンバー総合フリーダイヤルにお問合せください。

マイナンバー総合 フリーダイヤル

0120-95-0178 マイ ナンバ ー

（音声ガイダンスに従って1番を選択してください。）

月曜日～金曜日：9時30分～20時／土日祝：9時30分～17時30分
（12月29日～1月3日を除きます。）

※受付時間は変更される場合がありますので、内閣府のホームページでご確認ください。

ご質問の内容により
お問合せ先が、異なります。



内閣官房・内閣府・国税庁

《漢字を使ったクロスワード・パズル》

平昌(ピョンチャン)冬季オリンピックが開かれています。日本人選手の活躍を期待したいですね。そこで、平昌の「平」の字の音読み(ヘイ)と訓読み(ヒラ)をヒントにクロスワード・パズルを解いてください(タテ・ヨコのカギは順不同です)。

◆法人会は1947年の「申告〇〇〇〇制度」のスタートがきっかけで生まれました

◆「氷柱」と書きます

◆思わぬラッキー。「〇〇からぼたもち」

◆名残り惜しいのですが、宴会はこれで〇〇〇〇となります

◆高層〇〇が建ち並び、町は変貌した

◆この季節のお肌には〇〇〇〇を保つ方法

◆野球のダブルプレーを日本語では?

◆彼が信頼できるのは言動に〇〇がないから

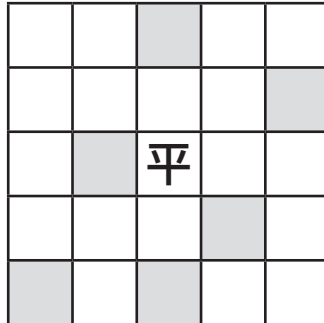
◆魚の呼吸器官

◆わがチームは36対3の〇〇〇〇で負けた

◆昼寝から覚めたネコが、あくびと伴に〇〇をした

◆寒いながらも春の〇〇〇〇を感じる昨今

◆解答を書いたクロスワードを切り取るかまたはコピーして、ハガキに貼り、住所・氏名・連絡先と広報誌の感想・ご意見などを一言ご記入いただき、法人会事務局へお送り下さい。正解者の中から抽選で法人会オリジナル図書カード1,000円分を3名様へプレゼントいたします。締切は5月末日までとさせていただきます。



【作者略歴】

藤木順平(ふじき・じゅんぺい=本名・藤田順一)フリーランスライター。

《ハガキ送り先》

〒986-0032

石巻市開成1-35

石巻ルネッサンス館内

(公社)石巻法人会

クロスワード係

正会員入会

新規入会会員紹介

※入会日の若い順に掲載しております

A I G 損害保険(株)石巻支店

支店長

松下

英樹

石巻市東中里二丁目一〇一六

賛助会員入会

(株)協伸テクナス

代表取締役

野口

寿幸

石巻市鹿又字学校前五一

(株)TK自動車

代表取締役

竹内

勝弘

東松島市赤井字鷺塚五八二

(有)山下住建

代表取締役

山下

英朗

石巻市貞山二丁目二二八

(株)鈴木デンタルラボラトリー

代表取締役

鈴木

充利

石巻市わかば三丁目三一四

(株)岩瀬建設

代表取締役

岩瀬

由和

情報非公開

(株)情報非公開

代表取締役

情報非公開

情報非公開

情報非公開

行事予定

4月4日(水) 第1回税制委員会	12:00 大もり屋	第1回理事会	12:00 石巻グランドホテル
4月5日(木) 青年部会 第1回役員会	18:30 中国料理 寿	5月17日 木 県連組織・厚生委員会合同委員会	16:00 新仙台ビルディング
4月9日(月) 新入社員基礎研修会	9:30 石巻グランドホテル	5月18日 金 県青連 第2回正副会長会議	未定 新仙台ビルディング
4月10日(火) 東松島支部 第1回役員会	11:30 ちゃんこ萩乃井	5月18日 金 県青連 第1回租税教育推進委員会	未定 新仙台ビルディング
4月11日(水) 県連 第1回税制委員会	15:00 新仙台ビルディング	5月22日 火 県連 第1回理事会	15:00 新仙台ビルディング
4月12日(木) 第13回法人会 全国女性フォーラム 山梨大会並びに会員親睦視察会	14:00 アイメッセ山梨	女性部会 第1回役員会	未定
4月13日(金) 第13回法人会 全国女性フォーラム 山梨大会並びに会員親睦視察会	山梨方面	女性部会 平成30年度報告会	未定 石巻グランドホテル
4月14日(土) 第13回法人会 全国女性フォーラム 山梨大会並びに会員親睦視察会	山梨方面	5月24日 木 設立20周年記念事業	未定
4月16日(月) 河南桃生支部 第1回役員会	19:00 葵会館	女性部会 公開講演会	15:30
4月17日(火) 県連 第1回事務局会議	12:30 新仙台ビルディング	6月6日 水 県連 第2回税制委員会	14:00 新仙台ビルディング
4月18日(水) 第1回 広報委員会	12:00 石巻グランドホテル	租税教育推進協議会 平成29年度総会	13:30 石巻税務署
4月23日(月) 県青連 第1回正副会長会議	18:30 新仙台ビルディング	平成30年度定時社員総会	
4月27日(金) 県青連 第1回部会長会議	未定 新仙台ビルディング	表彰式(会員増強功労者・優良経理員・その他)	16:00 石巻グランドホテル
5月9日(水) 監査会(予定)	12:00 法人会事務局	6月7日 木 経済講演会	
5月10日(木) 第1回総務委員会(予定)	19:00 石巻グランドホテル	会員交流会	
5月11日(金) 県連 第1回総務委員会	15:00 新仙台ビルディング	6月8日 金 県女連 第1回研修会(担当:仙南)	未定 未定
青年部会 平成30年度報告会	16:30 石巻グランドホテル	6月13日 水 県連 平成30年度定時社員総会	15:00 江陽グランドホテル
5月16日(火) 県女連 第1回部会長会議	12:30 新仙台ビルディング	6月15日 金 県連 第1回税制委員会	15:00 新仙台ビルディング
5月17日(水) 第1回 正副会長会議	11:00 石巻グランドホテル	県青連 第2回部会長会議	16:00 新仙台ビルディング
		6月29日 金 県青連 第1回研修事業(担当:仙台南)	17:00 未定

※当会ホームページからも、行事予定がご覧いただけます。

<http://www.i-houjinkai.jp>