

# いのまき

2021.6.30  
**226**号

発行／公益社団法人  
石巻法人会  
広報委員会  
〒986-0032  
石巻市開成一番地35  
(石巻ルネッサンス館1F)  
TEL (0225) 93-6704  
FAX (0225) 93-6705  
印刷／(株)松弘堂

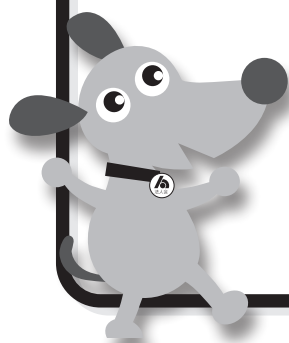
ホームページ <http://www.i-houjinkai.jp>  
E-mail : [info@i-houjinkai.jp](mailto:info@i-houjinkai.jp)



## 令和3年度定時社員総会

### 主な内容

- 令和3年度定時社員総会写真 ..... P 1
- 令和3年度定時社員総会開催報告
- 令和3年度青年部会・女性部会報告会開催報告 ..... P 2, 3
- 事業報告 ..... P 4, 5
- 石巻湊隆盛の礎①「舟運の発達」 ..... P 6, 7
- 高年齢者雇用安定法への実務対応 ..... P 8, 9
- コロナ禍の今こそ発酵食品で免疫力UP! ..... P 10, 11
- 【実践税務調査】現金監査 ..... P 12
- 石巻税務署より「ネットで便利に納税証明書」 ..... P 13
- 「令和3年7月から納税証明書のデザインが変わります」.. P 14
- 新入会員の紹介及び行事予定・各セミナー予定 ..... P 15
- 石巻法人会受託会社のご紹介 ..... P 16



令和3年度 石巻法人会役員一覧

職 名	氏 名	会 社 名
会 長	松本 賢	(株)石巻精機製作所
副会長	大河原 惇	(株)大河原光学
	尾形 和昭	協立塗料(株)
	松本 俊彦	(株)松弘堂
	伊藤 武彦	カガク興商(株)
	櫻井 一義	(株)櫻井建設
理 事	武山 良一	(株)タケヤマ
	浅野 辰之	宮城ヤンマー(株)
	久我 文敏	久我建設(株)
	後藤 宗徳	(株)ソーワダイレクト
	木村 研一	(株)ゼン・インターナショナル
	若生 保彦	若生工業(株)
	松本 治久	(株)七星社
	今野 将克	(有)今弥商店
	土田 太一	(株)土田葬祭
	高橋 章弘	(株)高橋施工
	阿部 秀敏	(株)エヌエス機器
	千葉 雄之	(株)ヒラソカ
	高橋 寿	(株)草新舎
	千葉 伸芳	(株)東松島まるせんタクシー
	佐藤 牧観	(株)上東五和
	及川 信一	(株)おいかわ
	栗石 浩	(株)栗石
	村上 雅紀	(株)オーテック
	遠藤 貢	女川魚市場買受人(協)
	武山 良治	(有)報武工務店
	岩佐 泰啓	(株)アミックス
	佐藤 昌良	(株)丸本組
	鶴岡 昭雄	(株)アーバンプラント
	井上 一	(株)井上
	守 健夫	(株)守平商店
	中澤 一男	石巻ガス(株)
	小野寺 靖	丸興産業(株)
	大森信治郎	(株)大もり屋本店
	丸岡 美穂	税理士法人平塚丸岡合同事務所
	松川 幸代	(株)あさひ財務経営
	齋藤 祐司	(株)齋武商店
	遠藤 利夫	(株)遠藤商会
	柳橋 哲也	(株)ほけんセレクト
	木村美保子	(株)ゼン・インターナショナル
監 事	石堂 紳一	(有)石堂会計事務所
	佐々木 淳	石巻信用金庫
	梶谷 啓二	石巻商工信用組合

去る、六月十七日(木)石巻グランドホテルにて、令和3年度定時社員総会を開催し五十名(その他委任状提出四百六十三名)が出席しました。



総会では、まず既に理事会で承認された事項が報告されました。続いて、三議案が上程され、いずれも原案通り満場一致で可決承認されました。

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、昨年に続き今年度も特別講演会・会員交流会は中止し、大幅に縮小しての開催となりました。また、ご来賓については感染防止のため、石巻税務署署長加藤光司様のみご臨席を賜りました。

令和3年度 定時社員総会を開催

総会終了後、長年に渡り当会の発展に寄与された退任理事の皆様へ感謝状の贈呈とあわせて、優良経理員表彰、会員誦経功労者表彰が行われました。こちらの様子は下記へ詳しく記載しております。

報告及び議案は左記の通り

【報告事項】

- ◇令和2年度事業報告の件
- ◇令和3年度事業計画報告の件
- ◇令和3年度予算報告の件

◇その他	◇「議案」	◇第一号議案	令和2年度収支決算承認の件
	◇第二号議案	任期満了に伴う役員改選承認の件	◇第三号議案
	◇その他		
《退任》	監事 木村 繁	石巻商工信用組合	
理事	青木 八州	(株)石巻ガス	
《就任》	梶谷 啓二	石巻商工信用組合	
監事	中澤 一男	(株)石巻ガス	
理事			

永年の功労・顕著な貢献を称え  
十一名に表彰状など授与

総会終了後、第三部として令和3年度優良経理員表彰と会員増強功労者表彰が行われ、四名の皆様が晴れの受賞となりました。

優良経理員表彰は、経理担当者の資質向上を図る目的で毎年実施しており、会員企業から推薦された十年以上の勤務経験のある優秀な経理担当社員を受賞対象者としています。本年度は一名の方が受賞されました。

会員増強功労者表彰は、会員増強運動の一環としてこちらも毎年実施しており、会員増強に大きく貢献された方々を受賞対象者としています。こちらは三名へ感謝状を贈呈しました。(それぞれ総務委員会で審査し表彰しております)

その他、この度退任された七名の皆様へ感謝状の贈呈と、石巻税務署様からも三名の理事へ感謝状が贈呈されました。

(1) 優良経理員表彰(1名)

佐藤 忠博 殿

協業組合石巻浄化槽管理センター

勤続年数 28年

(2) 令和2年度会員増強功労者表彰(3名)

秋月 義友 殿 株式会社秋月トータルエンジニア

及川 裕介 殿 新東保険事務所

遠藤 敬喜 殿 新東保険事務所

(3) 感謝状贈呈(7名)

☆退任理事

佐藤幸太郎 東北電子工業株式会社

伊藤 伸彦 株式会社伊藤建材

大森 宣勝 株式会社ちゃんこ萩乃井

三浦 剛 みうら家具株式会社

加納 茂信 (青年部会) 株式会社ランプワークス

岩倉智津江 (女性部会) 株式会社桃生交通

☆退任支部役員(東松島支部)

木村 浩一 株式会社木村土建



## 青年部会

# 令和3年度報告会を開催

青年部会では令和3年度報告会を五月十四日（金）大もりや本店にて開催しました。

昨年度は新型コロナウイルス感染症の影響により書面での開催となりましたが、本年度は役員会で

協議を重ね、感染対策を万全に施した上で時間を縮小するなどし開催を致しました。

報告会では、役員会で承認された事項すべてが報告され、滞りなく終了しました。

報告事項は左記の通りです

### 【報告事項】

◇令和2年度事業報告の件

◇令和2年度収支決算報告の件

◇令和3年度事業計画報告の件

◇令和3年度予算報告の件

◇その他

また、役員改選により加納茂信部会長（株）ランブワークスが任期の二年を終え、新たに柳橋哲也氏（株）ほけんセレクト）が部会長へ就任しました。

柳橋新部会長は就任挨拶で「コロナ禍ではあるが、部会活動の充実を図りたい。そのためには、まず部会員の増強に取り組みたい」と抱負を述べられました。

なお、新役員には左記の方々就任されました。

## 令和3年度 青年部会役員名簿

職名	氏名	会社名
部会長	柳橋 哲也	(株)ほけんセレクト
副部会長	高橋 一	(有)アグリサービス高勝
	高橋 政則	(有)高橋建機工業
	雁部 伸浩	(株)ケアサービス希慈
幹事	岩倉 準	(株)桃生交通
	齋藤 丈徳	大同生命保険(株)石巻営業所
	大橋 諒	(有)おはしコーポレーション
	菊地 敏宏	社会保険労務士きくち事務所
	今野 貴史	(有)エステートコンノ
	今野 将克	(有)今弥商店
	平井 教雄	AIG 損害保険(株)石巻支店
	松永 有一	(株)マツナガ
	渡邊 宏紀	桃建工業(株)
	今野 英樹	今野梱包(株)
相談役	今野 英樹	今野梱包(株)
顧問	加納 茂信	(株)ランプワークス

## 女性部会

# 令和3年度報告会並びに公開講演会を開催

女性部会では、五月二十一日（金）石巻グランドホテルにて石巻税務署様をはじめ来賓の皆様をお招きし、令和3年度報告会並びに公開講演会を開催しました。

事務局より報告がなされ、報告会は滞りなく終了しました。

提案事項は左記の通りです。（役員会承認事項報告）

第一 令和2年度事業報告並びに収支決算報告の件

第二 令和3年度事業計画並びに収支予算報告の件

報告会終了後は、公開講演会として「ジャズと語ろう！」と題した演奏会が行われました。

「定禅寺ストリートジャズフェスティバル」を立ち上げるなど国際的に活躍する在仙ミュージシャンの安田智彦氏が、自身のバンドとともにスタンダードナンバーや歌謡曲をジャズアレンジした曲などを披露し、一般参加者を含め客席は大いに盛り上がりました。

第三 任期満了に伴う役員改選の報告の件

第四 その他

また、任期満了に伴う役員改選があり、木村美保子新部会長から岩倉智津江前部会長へ花束が贈られました。

なお、新役員には左記名簿の皆さんが就任されました。

## 令和3年度 女性部会役員名簿

職名	氏名	会社名
部会長	木村美保子	(株)ゼン・インターナショナル
副部会長	小笠原博美	(株)友善商事
	齋藤喜和子	石巻みなと商運(株)
	岩倉智津江	(株)桃生交通
幹事	大森八重子	(有)大森花園
	菊地 幸子	(株)菊地モーターズ
	佐々木ミチ子	(株)ヤマサコウショウ
	斎藤さき子	河北トラック(株)
	高橋 和子	北上電設工業(株)
	松本 芙美	(株)アシハラ
	横山 章子	(有)追分温泉
	渡辺ひろ子	桃建工業(株)
	根子 邦枝	(株)共和車輛
	高橋 一美	高橋屋根工業(株)
相談役	阿部 信子	豊和建設(株)
顧問	杉浦みち子	(株)杉浦鉄工所







**本|部|会**

**河南桃生支部  
第1回役員会**



日 付 令和3年4月6日(火)  
会 場 河南桃生商工会桃生支所

**本|部|会**

**女川支部  
第1回役員会**



日 付 令和3年4月9日(金)  
会 場 女川町まちなか交流館

**本|部|会**

**新入社員セミナー**



日 付 令和3年4月13日(火)・14日(水)  
会 場 石巻市かわまち交流センター「かわべい」  
講 師 (株)ポールスターコミュニケーションズ  
代表取締役 北 宏志 氏  
(株)ウィルファースト  
代表取締役 植田 絵美子 氏

**本|部|会**

**東松島支部  
第1回役員会**



日 付 令和3年4月21日(水)  
会 場 ちゃんこ萩乃井

**本|部|会**

**若手社員のための  
モチベーションアップ研修**



日 付 令和3年5月28日(金)  
会 場 石巻市かわまち交流センター「かわべい」  
講 師 (株)ポールスターコミュニケーションズ  
代表取締役 北 宏志 氏

**女|性|部|会**

**租税教室①**



日 付 令和3年5月10日(月)  
会 場 石巻市立中里小学校  
児童数 6学年34名  
講 師 部会長 木村 美保子 氏

**女|性|部|会**

**租税教室②**



日 付 令和3年6月2日(水)  
会 場 東松島市立宮野森小学校  
児童数 6学年20名  
講 師 副部会長 岩倉 智津江 氏

**女|性|部|会**

**租税教室③**



日 付 令和3年6月3日(金)  
会 場 石巻市立山下小学校  
児童数 6学年31名  
講 師 部会長 木村 美保子 氏



## 青年部会

## 租税教室①



日 付 令和3年5月11日(火)  
会 場 東松島市立大塩小学校  
児童数 6学年34名  
講 師 事務局職員 阿部 祐樹



令和3年4月  
～  
令和3年6月



## 青年部会

## 租税教室②



日 付 令和3年5月25日(火)  
会 場 石巻市立寄磯小学校  
児童数 5・6学年4名  
講 師 部会長 柳橋 哲也 氏

## 青年部会

## 租税教室③



日 付 令和3年5月26日(水)  
会 場 石巻市立東浜小学校  
児童数 6学年2名  
講 師 部会員 齋藤 幸一 氏

## 青年部会

## 租税教室④



日 付 令和3年6月1日(火)  
会 場 石巻市立渡波小学校  
児童数 6学年46名  
講 師 部会員 齋藤 祐司 氏

## 青年部会

## 租税教室⑤



日 付 令和3年6月8日(火)  
会 場 石巻市立向陽小学校  
児童数 6学年68名  
講 師 幹事 今野 将克 氏

## 青年部会

## 租税教室⑥



日 付 令和3年6月10日(木)  
会 場 石巻市立開北小学校  
児童数 6学年44名  
講 師 部会員 鈴木 孝正 氏

## 青年部会

## 租税教室⑦



日 付 令和3年6月18日(金)  
会 場 石巻市立中津山第一小学校  
児童数 6学年10名  
講 師 副部会長 高橋 一 氏

## 石巻湊隆盛の礎①

## 舟運の発達

石巻千石船の会

副会長 本間 英一

東日本大震災から十年が過ぎ、復興という名のもとに石巻は大きく変わろうとしています。賢者は歴史に学び、未来の発展に生かす必要性を認識しているはずです。海と川と自然に恵まれた石巻は、一時期ロマン海都石巻と言われました。現在の石巻市隆盛の礎に大きく影響を与えたものは何だったのでしょうか、歴史を振り返ってみましょう。

石巻地方は縄文時代から人が住み始め、古墳時代には蝦夷と中央政権との戦がありました。延長五年(927)には、鹿島御児

神社など牡鹿一〇座が制定されました。鎌倉時代には葛西氏の支配地となり、牡鹿湊と呼ばれていたようです。まだその頃は湊としての機能は小さかったようです。しかし、地理的にみると石巻は湊として発展する要素を持っていたのです。

石巻は太平洋側の北日本で、犬吠埼から青森の尻屋崎のほぼ中間に位置しています。牡鹿半島から南の海岸線はなだらかですが、北はリアス式海岸で、関東方面から北上してくる船は牡鹿半島でずっと安全な停泊地を見つけ出すことができ

一万平方キロ) 鎌倉時代には中央と石巻の間には小規模な舟運があったと推測されます。平泉にある常滑焼の大甕は、船で運ばれたのかもしれませんが。また、鎌倉から石巻に逃れてきた護良親王の伝説は、船で石巻に來たのかもしれない。文献上北上川舟運の初見は、慶長五年(1600)の伊達家文書「かさい大ききとめの日記」です。これには三六の地名と舟数がありますが、「いしのまき之内」一五艘、「みなどの内」一五艘の記録があります。

です。小竹、月浦、雄勝などは水深も深く良港であると記しています。これは港の機能ではなく暴風から守られる良港なのでしょう。

元和初年(1616)頃には、現在の三陸地方から江戸へ南部藩の年貢米の一部や気仙から材木が江戸へ運ばれている記録があるののでこの頃から江戸への航路は確立されたようです。ただし、千石船のような大型船ではなく、日中だけ沿岸を航行したと推測されます。

石巻湊が大きく発展したのは、徳川家康が江戸に幕府を開いたことがきっかけでした。江戸の人口が増えてくるに従い、主食の米の需要が増してきます。それに目を付けた伊達政宗は、領内に新田を開拓し買米制度を制定し、領内で収穫さ



れる余剰米を江戸へ送りました。北上川、江合川、鳴瀬川などの流域は新田開発にはもってこいでした。その米を川筋で石巻に集積することや、江戸へ運搬するには舟運が必要不可欠でした。

仙台藩から江戸への廻米の初見は、元和六年(1620)水沢より江戸まで米五〇〇石を運んだ記録です。これは石母田家文書にあるもので石母田大善が藩主より御朱印を得て石巻から米を廻送したものです。この米は伊達藩内部での消費米とおもわれます。五〇〇石の米なのでおそらく数隻の船で運んだと思われます。石巻、那珂湊から内陸水路などを利用して運んだのかもしれませんが詳しいことは不明です。石巻から江戸廻米が本格化する

るのは寛永期(1624)からと言われ、元和八年(1622)には仙台藩は石巻に米蔵を建てていました。

船は今でいえば、貨物列車や貨物トラックと同じですが、まだ航路も不確定な当時の海上輸送では乗組員の命がかかっていました。危険がいっぱいで、事実たぐさんの船が遭難して多くの命が失われました。板子一枚下は地獄の船乗りは特別な存在だったでしょう。一九九五年七月、石巻市図書館に於いて千石船展が開催されたのをきっかけとして石巻千石船の会が誕生しました。この会は江戸期の廻船問屋末裔を中心として結成された会です。石巻湊の調査研究と、歴史的視点に立ち、まちづくりの一助となすことが目的です。

今後、この広報誌において石巻千石船の会の調査研究を基にして千石船など海に関する事柄を紹介してゆきます。

最後に自己紹介となりますが、私のご先祖は江戸期に武山屋という廻船問屋でした。初代は釜谷から石巻湊へ移住し、私で一〇代目となります。皆様よくご存知の陶器店「観慶丸」は武山屋の持ち船でした。観慶丸の船頭を長年務めた幸助が幕末から明治の頃に観慶丸の名を譲ってもらい観慶丸商店となりました。観慶丸という船名の初見は寛保二年(1742)武山市四郎の持ち船として現れます。市四郎は観慶丸・観音丸という二艘の持ち船で江戸へ向かう途中、房州沖で大しけに遭います。その時、市四郎は一心不乱に普

門品を唱え、信仰している釜谷観世音に祈願したところ、観世音が風雲の中から現れ導かれたところが銚子の湊だったと言われます。この時の報恩として市四郎が江戸で六三〇両をかけて造らせた厨子が釜谷の観音寺にありましたが残念ながら東日本大震災の津波のため失われました。(大川村

史等) 観慶丸の最後の記録は、元治元年(1864)銚子湊入口で破船し船頭松五郎は溺死しています。(永巖寺過去帳) 観慶丸は船名としては一二〇数年、その後現在まで店の名前として二八〇年以上引き継がれています。



### 著者紹介

本 間 英 一

まねきショップ  
〒986-0834 石巻市門脇町2-10-1  
f @manakikadonowaki

#### (略歴)

昭和24年石巻市生まれ  
大学卒業後昭和47年～昭和53年まで船乗り生活  
昭和54年石巻ローンテニスクラブ創設

#### (社会貢献)

石巻千石船の会副会長  
石巻テニス協会副会長  
かどのわき町内会会長

# 改正 高年齢者雇用安定法への実務対応

4月から「70歳までの雇用・就業」確保へ努力義務！

特定社会保険労務士 竹山文

改正「高年齢者雇用安定法」（高年齢者等の雇用の安定等に関する法律）が令和2年に成立し、令和3年4月1日から施行されます。これまでの「65歳までの

## 高年齢者雇用確保措置と高年齢者就業確保措置

平成25年の改正により、事業主に65歳までの希望者全員の雇用確保措置が義務付けられ、令和6年度には一部残っている経過措置も終了し、全面義務化となりました。

表1 【高年齢者雇用確保措置】平成25年4月1日より

- ① 65歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 希望者全員を対象とする65歳までの継続雇用制度の導入

表2 【高年齢者就業確保措置】令和3年4月1日より

- ① 70歳までの定年の引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度の導入  
特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入  
a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業  
b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

記の「高年齢雇用確保措置」が実施されていることを前提に、70歳までの雇用又は就業を確保することが努力義務とされます。

「就業確保措置」とは、表2のものをいいます。

70歳までの就業確保措置には、①～③の雇用によるタイプと、④⑤の創業支援等を行うタイプに分かれます。

高年齢者就業確保措置のうち、いずれの措置を講ずるかにについては、労使間で十分に協議を行い、高年齢者のニーズに応じた措置を講じることが望ましいとされています。

## 継続雇用制度の導入にあたって

③の「70歳までの継続雇用制度」導入にあたっては、高年齢者就業確保措置は努力義務であることから、対象者を限定する基準を設けることも可能ですが、その場合には過半数労働組合等との同意を得ることが望ましいとされています。

また、基準を設けて対象者を限定する場合、対象者基準の内容は、原則として労使に委ねられるのですが、労使で十分に協議した上で定められたものであっても、事業主が恣意的に高年齢者を排除しようとするなど、高年齢者雇用安定法の趣旨や他の労働関係法理に反するものや公序良俗に反するものは認められません。

平成25年の改正法が施行されたとき、「希望者全員を対象とする継続雇用制度の導入」を選択する企業がほとんどでした。

いきなり定年をなくす、または60歳定年を65歳に引き上げる、というものに比べ、3つのうちで一番導入しやすかったのだと思います。今回も70歳までの継続雇用制度の導入を検討する企業が多いのではないかと予想されます。

現状、就業規則に65歳までの雇用継続制度を規定した上で、「会社が必要と認めた場合、65歳以降も継続して雇用する場合がある」

といった但し書きを入れている企業があるかと思いますが、これでは70歳までの就業確保措置を講じていることにはなりません。

## 創業支援等措置

創業支援等措置には、2種類あり、1つは「起業」に対する支援で、65歳到達後の高年齢者と、70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度を設けます。

従業員は、雇用労働者ではなく、個人事業主の立場で仕事を請け負い、報酬を得ます。

当該高年齢者はそれまでの福利厚生部分がなくなり、例えば、年次有給休暇がなかったり、業務中にケガをしても労災補償を受けることができなかったりします。

また、企業は、そもそも就労の実態が「労働者制判断の基準」に照らし、偽装請負にならないよう注意することが必要です。

2つ目は、社会貢献活動への支援で、「事業主が自ら実施する事業」又は「事



業主が委託・出資その他の援助を行う団体」と65歳到達後の高齢者が委託契約（有償の契約）結び、社会貢献事業に従事する形をとります。

創業支援等措置を講じる際には、過半数労組（ないときは過半数代表者）の同意を得る必要があります。具体的には、事業主が「創業支援等措置の実施計画」を作成し、過半数代表と話し合います。

### 高齢雇用継続給付も縮小される見通し

高齢雇用継続給付は、60歳で定年を迎える労働者について、企業における65歳までの継続雇用を促進する目的で、平成6年に創設されました。

平成6年とは、高齢雇用安定法で60歳未満の定年が原則禁止になった年です。それまで企業の多くは55歳定年制を導入していました。

高齢雇用継続給付金とは、雇用保険に加入して5年以上の者の60歳到達時点と比較して賃金が75%未満に低下した状態で継続雇用される場合に、60歳以上65

し合います。

実施計画は「事業所単位」で定めるのが原則ですが、

企業単位で統一した制度を設け、各事業所の過半数代表が合意すれば、企業単位で協定することも可能です。

計画には、創業視点当措置を講じる理由、高齢者が従事する業務の内容、支払う金銭に関する事項等12項目を定めることになっています。

歳未満の間、各月に支払われた賃金の最大15%の給付金が支給される、というものです。

高齢雇用継続給付金制度の今後について、現在わかっているのは、「令和7年度に60歳に到達する人から給付率を半減させ、その後は段階的に廃止されていく」という方向性です。

令和7年度からとなつていのは、改正高齢者雇用安定法に定める「65歳までの雇用継続制度」について、現状講じられている経過措置が令和6年度で終了

することを受けての対応です。

### 努力義務とは

努力義務とは、法令のなかで「〜するよう努めなければならぬ」「〜と努めるものとする」といった表現であらわされているもので、「努力すること」が義務付けられています。

「何もしないまま放置する」、「検討はしているが、実際に制度の設計や導入はしていない」状態は、努力義務違反です。また、「高齢者雇用安定法」は全ての企業に適用されるため、自社に高齢者がいない場合でも対応する努力義務を負うことになります。

努力義務を果たしていなくても罰則規定はありませんが、行政指導の対象となります。ハローワーク等からの指導・助言があり、状況が改善しなければ、措置導入の計画作成を勧告、それでも従わなければ社名公表となる場合があります。

今回の改正は努力義務で

ですが、これまでも高齢者の雇用促進については、徐々に引き上げが行われてきました。同じ様に、70歳までの就業機会確保が将来的に義務規定に移行する可能性は十分にあります。こうした状況を踏まえ、高齢者の雇用促進のため、「65歳超雇用推進助成金」が用意されています。

65歳超継続雇用促進コース、高齢者評価制度等雇用管理改善コース、高齢者無期雇用転換コースの3コースありますので、利用してみたいかがでしょうか。

### 企業が発展するために

昨今、「少子高齢化」、「労働力人口減少」が叫ばれない日はありません。

労働力人口が減少する中、働く意欲のある人たちがいつまでも働ける環境づくりを行っていくことは、もはや企業のみならず、国を挙げて取り組まなければならない問題です。

厚生労働省の「就労条件

総合調査」（令和1年版）

によれば、「定年60歳以上、希望者全員65歳まで継続雇用」という現行法の仕組みが、今後どの様になるのが望ましいかを複数回答で尋ねたところ、「希望すれば何歳まででも働ける仕組みが望ましい」が41.7%と最多で、「60歳より上の定年年齢が望ましい」（33.4%）、定年後の継続雇用の上限年齢の引き上げが望ましい」（16.9%）であり、現行制度より長期に働けるような仕組みづくりが求められているといえます。

高齢者の雇用安定は、全ての企業が向き合わなければならないが、今回の改正における「努力義務」が、将来的には「義務」となることも十分に予想されます。70歳までの就業確保は、言い換えれば、企業の労働力確保でもあります。

高齢者のニーズやモチベーション向上を考えた人事制度の取り組みに着手し、70歳までの就業確保措置の準備を進めていくことが重要です。

コロナ禍の今こそ

# 発酵食品で免疫力UP!

未来事業株式会社 管理栄養士 吉岡美保

新型コロナウイルス感染症の拡大は、未だに続いている状態です。

それによって、「環境変化」が例年よりも多くの人に起こっています。

普段と異なる環境で仕事や勉強を行ううえ、日々流れる悲惨な報道に感情移入をして憂鬱になる人も多く、「コロナ鬱」ともいわれています。

そんな外敵に負けない心身を養うために、何が必要なのでしょう?

順天堂大学医学部教授の小林弘幸先生は、

「この未知のウイルスとの戦いを有利に進められるか否かは、すべて私たちの免疫力にかかっています。生物が長い年月をかけて

作り上げた鉄壁の免疫システムが正しく作動するように、まずは毎日の生活を整えて健康でいること。抗ウイルス薬やワクチンの開発は、個人の力だけではどうすることもできませんが、丁寧な暮らしで日々の健康を積み重ねる「発症しないための対策」は、誰にも平等で、何より有効です」と話しています。

新型コロナウイルスは、

## 新型コロナウイルス対策で 大注目! 動物性の「ビタミンD」



呼吸器疾患に対して免疫力を高める作用や、免疫力を強化しウイルスへの抵抗力を強めるといわれるのがビタミンD。新型コロナウイルスへの効果で、いま脚光を浴びてい

る栄養素です。いわしやサーモンなどの魚介類、卵、干し椎茸などのきのこ、牛乳、海藻などに多く含まれ、野菜や肉類にはほとんど含まれません。

「腸内環境」と「自律神経」に効率よくアプローチすることで、予防効果が期待できます。

そこで、免疫力を高めるという点で注目されているのが、ビタミンDです。

「新型コロナの重症化患者にビタミンD不足の人が多いことが、統計学上明らかになっています。ビタミンD不足の場合、感染リスクで1.5倍、軽症以上の入院リスクが2倍になるという報告も。日本人の7.8割がビタミンD不足といわれていますから、今こそ積極的に摂るべき栄養素といえます」と、小林先生は強調します。

紫外線により、皮膚で作り出される栄養素でもあるので、冬なら30分程度の日光浴習慣も大切です。

鬱やがんの発症にも関係しています。

## 日本人の約8割が「ビタミンD不足」

ビタミンDは、脂溶性(脂に溶ける性質を持つ)ビタミンで、腸管からのカルシウムの吸収を促して、丈夫な骨を維持します。

欠乏すると、くる病(小児)、骨軟化症(成人)など骨が弱くもろくなる病気が起こります。

「かつては、欠乏を起さないことが大切とされてきたビタミンですが、近年、研究が進み、軽度の不足であっても、骨以外に様々な疾患リスクを高めることが分かってきました。

## 多くの日本人がビタミンD不足傾向なのはなぜか

ビタミンDは、食品ではサケやイワシなどの魚に多く含まれますが、他に十分

な量を摂れる食品は少ない栄養素です。

キノコにも含まれますが、魚ほど量は摂れません。

一方、ビタミンDは、全身で働く非常に重要な成分であるため、ヒトは紫外線(UV)を皮膚に浴びることと体内のコレステロール(7-デヒドロコレステロール)から合成する力を身に付けています。

しかし、ビタミンD源となる魚の摂取量が減り、日焼けを防ぐためにUVケアを徹底する習慣が浸透したことで、日本でもビタミンD不足が深刻化しています。

## ビタミンDを豊富に含む食品

※摂取目安量は8.5μg(マイクログラム)/日以上

魚類	<ul style="list-style-type: none"> <li>サケ1切れ(80g)25.6μg</li> <li>イワシ丸干し1尾(30g)15.0μg</li> <li>サンマ1尾(正味100g)15.7μg</li> <li>カレイ 小1尾(正味100g)13.0μg</li> <li>ブリ1切れ(80g)6.4μg</li> <li>しらす干し大さじ2杯(10g)6.1μg</li> </ul>
キノコ類	<ul style="list-style-type: none"> <li>干しシイタケ2個(6g)0.8μg</li> <li>きくらげ乾燥2枚(2g)1.7μg</li> </ul>

【データ：日本食品標準成分表 2015年版 七訂より算出】



## 腸内環境を整える、2種類以上の「発酵食品」

体の中の免疫細胞の7割を占めるのが、腸。

その腸内細菌のバランスが、免疫力を支えているのは周知の事実です。

すでに定着している善玉菌をサポートする良い菌を食事で送り込むことが大切ですが、人により善玉菌の種類はさまざま。

摂る発酵食品との相性や発揮する効果の具合が異なるため、2種類以上の発酵食品を摂ることを推奨しています。

意識的に替えて、なるべく多種類の発酵食品を摂りましょう。排泄されてしまうため、毎日摂取することも重要です。

### 私たちの身近にある発酵食品

漬物、納豆、チーズなど私たちが普段から口にする機会が多い発酵食品。

これら発酵食品は、微生物たちの活動により、様々

な原料が「発酵」することによってでき上がります。

例えば、「大豆」であれば、コウジカビが大豆のたんばく質を分解して、アミノ酸などを作ると、「味噌」ができます。

このように、微生物が何かを分解して作り出す活動が発酵であり、そこから生まれる食べ物が発酵食品なのです。

発酵食品には、パンやワイン、チーズ、ヨーグルトなど、世界各地に多くの種類があり、もちろん日本にも様々な種類があります。

かつお節、醤油、酢、みりん、漬物、甘酒、納豆と、日常の食卓でもよく見かける食材が多いです。

私たちの腸内には、様々な菌がすんでいて、それらは大きく「善玉菌」と「悪玉菌」に分けられます。

善玉菌は、私たちの身体の調子を整えてくれますが、

その働きの一つに、免疫細胞の活性化があります。

発酵食品には、この善玉菌が豊富に含まれるので、食べることで、直接摂取することが出来ます。

### 効果的な食べ方ってあるの？

発酵食品は、プロバイオティクスとプレバイオティクスを合わせて食べると効果的である、と言われていきます。

プロバイオティクスとは、腸内フローラのバランスを改善して、体調節を行っている生きた菌（ビフィズス菌・乳酸菌・酪酸菌など）のことを言います。

プレバイオティクスとは、腸内善玉菌の増殖を促す働きのある食物繊維やオリゴ糖を含んだ食品のことを言います。

プロバイオティクスの餌となるプレバイオティクスがあると、プロバイオティクスが活性化して、効果アップが期待できるのです。

### ヨーグルト＋蜂蜜

プロバイオティクスであるヨーグルトと、プレバイオティクスである蜂蜜の組み合わせ。ヨーグルトに含まれている乳酸菌と蜂蜜に含まれているオリゴ糖で、効果アップが期待できます。朝のひと品に加えてみてはいかがでしょうか。

### ヨーグルト＋バナナ

プロバイオティクスであるヨーグルトと、プレバイオティクスであるバナナの組み合わせ。どちらもダイエット食品として有名ですね。ヨーグルトに含まれている乳酸菌と、バナナに含まれている食物繊維で相乗効果が期待できます。

### 味噌＋キャベツ

プロバイオティクスである味噌と、プレバイオティクスであるキャベツの組み合わせ。

味噌は大豆発酵食品で、キャベツは食物繊維が豊富。居酒屋などでも食べられるので、オススメです。

### 醤油＋みりん＋ごぼう（きんぴらごぼう）

大豆発酵食品のプロバイオティクスである醤油・みりんと、食物繊維たっぷりのプレバイオティクスであるごぼうの組み合わせ。

和食であれば、醤油・みりんは調味料としてよく使うので、ごぼうだけでなく、人参・レンコン・玉ねぎなど食物繊維が多い食材を使用するのがオススメです。

### チーズ（フォンデュ）＋ジャガイモ

チーズフォンデュで食べる組み合わせ。プロバイオティクスであるチーズと、プレバイオティクスであるジャガイモ。ほかに、チーズフォンデュに合うプレバイオティクスは、アスパラ・キャベツ・きのこ類などがあるので、一緒に食べると良いでしょう。

（出典：光英科学研究所「バイオジェニックスとは何か？」）

新型コロナウイルス感染症に負けない体作りは、食生活からです。

意識的に発酵食品を摂る食生活を心掛けましょう！

## 現金監査 ～実践税務調査～

税理士 牧 野 義 博

税務調査の方法にはいろいろな切り口がありますが、昔から「人」、「物」、「金」のいずれかを端緒として深度ある調査を行えば、自ずと結果が出ると言われてきました。今回の「現金監査」はまさに「金」の領域です。

現金商売の会社の調査では、事業の実体を把握するために無予告による現況調査が行われることが多々ありますが、その時、必ずと言って良いほど「現金監査」も実施されます。具体的には、調査日当日の現金残高と金銭出納帳の帳簿残高との照合を行い、『調査前日の金銭出納帳の帳簿残高』-『調査日当日の現金で支払われた仕入や経費等分』+『調査日当日の現金売上高』の検算を行います。調査日当日の現金残高と一致しますよね。一致しない？ それはおかしいですね！ 調査官は、現金残高が少なかったら売上が抜いた後だと思ひ、逆に現金残高が多かったら売上げを抜く前の状態と想定するでしょう。いずれにしても差額の説明をしっかり行わなければなりません。

よく苦しまぎれに「代表者への時貸しのお金を返してもらったので現金が多い」とか、逆に「時貸しをしたのを忘れていたので現金が少ない」と開き直る人がおりますが、まさに墓穴を掘っている説明となっていますよ。もしそうであるならば、会社と代表者間の金銭のやり取りが恒常的にあるということになりますので、代表者個人の預金通帳やカバンの中身までチェックされることになるでしょう。

現金の残高が一致しない場合には、その日の売上げは夜間金庫に預けるのか、あるいは店の責任者がいったん閉店後に持ち帰り翌日整理をするのか、代表者宅に当日届けさせるのか等、現金の管理をどのように行っているかの説明を求められます。もし、代表者宅であるならば、すぐに同行をお願いし、現物確認の調査を受けることになります。現金にルーズな会社は疑われても仕方ありませんね。

飲食店や小売店の経営者は、従業員の不正行為の防止も兼ねて、レジ等現金を扱う担当者を時間でシフトするなど内部牽制には気を配っているはずで、親族に最終的な現金管理を任せているケースも多いでしょう。国税当局では、調査対象法人の株主構成や代表者の親族関係者等を事前に把握していますので、現金監査で現金が合わないとなると確信犯と見るでしょうね。日頃の現金の管理状況、例えば集金がある場合には、どの帳簿書類等に基づいているのか、集まった現金は誰がチェックして最終的に誰に渡しているのか等について、担当者は根掘り葉掘り聞かれますよ。調査官は意味も無く聞いているのではなく、説明に出てくる帳簿書類や手控え等を確認し、その全貌を把握するための端緒を探しているのです。

「最近のものしか残っていません」、「古いものは捨てました」と答える経営者もいますが、相手先に反面調査をすれば分かる話です。どんなに面倒でも、結果が大変なことになるのが目に見えているのですから、日頃から帳簿残高と現金の確認は必ず行うようにしましょう。



### 【筆者紹介】牧野義博(まきの・よしひろ)

東京国税局調査部において特別国税調査官、統括国税調査官、調査開発課長等を経て八王子税務署長を最後に退官。東京都新宿区で税理士登録。著書には「ザ・税務調査1～3」「税務トラブルと債務の確定」(大蔵財務協会)ほか専門誌等に執筆。HPは「牧野義博税理士事務所」で検索。全国各地で講演会も行っている。



# ネットで 便利に納税証明書

国税庁



令和3年7月から、納税証明書の申請から受取までの手続きをご自宅やオフィスで完結できるようになります。

お手持ちのパソコンから e-Tax を使って簡単な操作でできます。

## ①インターネットで請求(来署不要)



e-Tax を使って、自宅やオフィスのパソコンで納税証明書請求データを作成します。

「納税証明書の交付請求書(電子交付用)」から、PDFデータを選択し、画面表示に従い必要事項を入力し、送信してください。

※ 送信及びe-Taxのメッセージボックスの確認には、マイナンバーカードなどの電子証明書が必要です。

※ 納税証明書を作成後、e-Taxのメッセージボックスに発行準備が整った旨を通知します。

## ②PDFファイルで受取



e-Taxのメッセージボックスにスマートフォンやパソコンでアクセスし、インターネットバンキング等により手数料を納付した後、電子納税証明書(PDFファイル)をダウンロードします。

電子納税証明書(PDFファイル)は、何度でもお使いいただけます。

## ③自分で印刷



ダウンロードした電子納税証明書(PDF)ファイルは、自宅やオフィスのプリンターから印刷ができます。

また、コンビニエンスストアの印刷サービスを利用して印刷することもできます(印刷サービスの利用には別途料金がかかります。)

電子納税証明書(PDFファイル)は、何枚でも印刷してお使いいただけます。

(注) 電子納税証明書(PDFファイル)の提出方法については、あらかじめ提出先に確認してください。



令和3年  
7月から

# 納税証明書の デザインが変わります

## 新デザイン (A4サイズ)

納税証明書  
(その1) 納税者用証明用紙

住 居 (所在地) 東京都千代田区千代田3丁目1-1  
氏 名 (氏 姓) 田中 太郎

年度及び区分	納付すべき税額 申告 額 更正・決定額	納付済額	未納税額	法定納税額等
令和3年 分				
令和3年 2月				
令和3年 3月				

(注) ① 証明書の交付は納付すべき税額等は上記のとおりですが、今後、更正や決定額変更等により税額等(納税額等)の額により更正等により異動を生ずる場合があります。

納税 (証明) 番号 〇〇〇〇〇〇〇〇  
上記のとおり、無誤に記すを証明します。  
令和〇〇年〇〇月〇〇日 〇〇税務署 納税事務官 〇〇 〇〇

署長印

## 旧デザイン (A4サイズ)

納税証明書  
(その1) 納税者用証明用紙

住 居 (所在地) 東京都千代田区千代田3丁目1-1  
氏 名 (氏 姓) 田中 太郎 役職 株式会社 代表取締役 田中 太郎

年度及び区分	納付すべき税額 申告 額 更正・決定額	納付済額	未納税額	法定納税額等
令和3年 分				
令和3年 2月				
令和3年 3月				

(注) ① 証明書の交付は納付すべき税額等は上記のとおりですが、今後、更正や決定額変更等により税額等(納税額等)の額により更正等により異動を生ずる場合があります。

納税 (証明) 番号 〇〇〇〇〇〇〇〇



これからは、こちらの  
新デザインで発行されます。

## 新デザインの3つの特徴 !!

- ① プリンターで印刷可能な偽造防止技術を採用
- ② 複数の偽造防止技術を組み合わせることで、証明書の信頼性を確保
- ③ 証明内容は、国税庁ホームページでも確認が可能 (注)

(注) 納税証明書の QR コードに証明内容が格納されており、国税庁ホームページにある「納税証明書の交付請求手続」から納税証明書確認コーナー(令和3年7月公開)を利用することで証明内容を確認できます。

<https://www.nta.go.jp/taxes/nozei/nozei-shomei/01.htm> ➡



国税庁ホームページ <https://www.nta.go.jp>



国税庁

検索

リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷物の総へリサイクルできます

QR コードは、株式会社デンソーウェーブの登録商標です。

R3.3



## パズル・熟語づくり

◆解答を書いたパズルを切り取るかまたはコピーして、ハガキに貼り、住所・氏名・連絡先と広報誌の感想・ご意見などを一言ご記入いただき、法人会事務局へお送り下さい。正解者の中から抽選でクオカード1,000円分を3名様へプレゼントいたします。〆切は8月末日までとさせていただきます。

《送り先》

〒986-0032

石巻市開成1-35

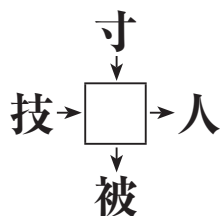
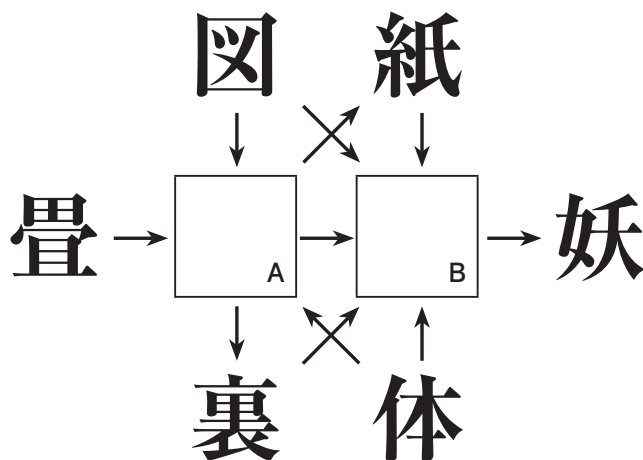
石巻ルネッサンス館内

(公社)石巻法人会 パズル係

【作者紹介】株式会社ニコリ

日本初のパズル専門誌「パズル通信ニコリ」を発行する出版社。数独・クロスワードなど多種多様なパズルをメディアへ提供するコンテンツメーカーでもある。スマホアプリ「スマニコリ」も配信中。

※矢印の方向に2文字の熟語が出来るように、A・Bにあてはまる漢字を書きましょう。



《例題》

矢印の方向に2文字の熟語が出来るように、□にあてはまる漢字を書きましょう。

【答え】法

## 行事予定

7月8日 木	女性部会：第2回役員会	11:30	茶寮 景松庵
7月15日 木	県連：第1回事業委員会	15:00	宮城県連事務局
7月16日 金	青年部会：租税教室⑨	10:45	石巻市立前谷地小学校
	女性部会：第2回部会長会議	12:00	大同生命保険株式会社
7月17日 土	移動検診車による定期健康診断	9:00	石巻ルネッサンス館
7月19日 木	青年部会：第2回部会長会議	13:00	パレスへいあん
7月21日 水	県連：第1回厚生委員会	15:00	大同生命保険株式会社
7月29日 木	県連：第1回広報委員会	15:00	宮城県連事務局
8月3日 火	県青連：第2回租税教育推進委員会	未定	未定
8月18日 水	簿記実務講座①	14:00	石巻商工会議所
	県連：第1回事務局職員研修会	14:00	仙台ビルディング
8月20日 金	インボイス対策セミナー	14:00	石巻グランドホテル
8月23日 月	簿記実務講座②	14:00	石巻商工会議所
8月24日 火	新設法人説明会（第1回）	未定	未定
8月25日 水	簿記実務講座③	14:00	石巻商工会議所
8月26日 木	女性部会：税務研修会	14:00	石巻グランドホテル
8月27日 金	女川支部：税務研修会	10:00	女川町まちなか交流館
	女川支部：支部報告会	11:30	
8月30日 月	簿記実務講座④	14:00	石巻商工会議所
9月1日 水	簿記実務講座⑤	14:00	石巻商工会議所
9月2日 木	県連：第2回事務局長会議	13:00	県連事務局
9月6日 月	簿記実務講座⑥	14:00	石巻商工会議所
9月8日 水	県連：第2回広報委員会	15:00	未定
	かほく支部：税務研修会	15:30	
9月9日 木	支部報告会	17:00	石巻かほく商工会
	会員交流会	17:30	
9月11日 土	移動検診車による定期健康診断	未定	石巻ルネッサンス館
9月14日 火	県連：第2回総務委員会	15:00	未定
	第2回正副会長会議	14:00	
	第2回理事会	15:00	
9月15日 水	公開講演会	16:00	石巻グランドホテル
	福利厚生制度連絡協議会	17:00	
	会員交流会	17:30	

9月16日 木	県連：第2回組織委員会	15:00	未定
9月17日 金	東松島支部：税務研修会	15:30	東松島市商工会
	支部報告会	17:10	
	会員交流会	17:30	東松島市商工会
	県連：役職員研修会	15:00	未定
9月22日 水	河南桃生支部：税務研修会	15:30	
	支部報告会	17:10	河南桃生商工会
	会員交流会	17:30	
9月27日 月	県連：第2回税制委員会	15:00	仙台ビルディング
9月28日 火	県連：第2回理事会	16:00	仙台ガーデンパレス
10月4日 月	総務管理講座①	15:00	石巻商工会議所
10月7日 木	第37回全国大会（岩手大会）	14:00	盛岡市民文化ホール（岩手県盛岡市）
	総務管理講座②	15:00	石巻商工会議所
10月11日 月	総務管理講座③	15:00	石巻商工会議所
10月14日 木	総務管理講座④	15:00	石巻商工会議所
10月15日 金	県女連：第3回部会長会議	未定	未定
10月18日 月	総務管理講座⑤	15:00	石巻商工会議所
10月21日 木	総務管理講座⑥	15:00	石巻商工会議所
10月25日 月	総務管理講座⑦	15:00	石巻商工会議所
10月28日 木	第38回法人会親睦ゴルフ大会	9:00	松島チサンカントリークラブ
	総務管理講座⑧	15:00	石巻商工会議所
11月1日 月	総務管理講座⑨	15:00	石巻商工会議所
11月4日 木	総務管理講座⑩	15:00	石巻商工会議所
11月13日 土	「税を考える週間」税のイベント	10:00	イオンモール石巻
11月16日 火	女性部会：第15回女性フォーラム（新潟大会）	未定	朱鷺メッセ（新潟県新潟市）
11月20日 土	移動検診車による定期健康診断	未定	石巻ルネッサンス館
11月24日 水	年末調整説明会	未定	マルホンまきあーとテラス
	青年部会：租税教育プレゼンテーション	未定	佐賀市文化会館（佐賀県佐賀市）
11月25日 木	青年部会：県内部会長懇談会	未定	未定
11月26日 金	青年部会：第35回青年の集い（佐賀大会）	未定	佐賀市文化会館（佐賀県佐賀市）
11月27日 土	インフルエンザ予防ワクチン接種	未定	石巻ルネッサンス館

新規入会会員紹介

※入会日の若い順に掲載しております  
(令和3年3月～令和3年6月) (敬称略)

正会員入会

(有)阿部慶工務店(建築業)

代表取締役

阿部

浩通

石巻市渡波字小金浜二〇六

賛助会員入会

(株)F.P.パートナー仙台支社

情報非公開



さあ、保険の新次元へ。

**T&D 保険グループ**

**安心できると、  
新しい未来が見えてくる。**

**37万社の中小企業を支える責任。**



**DJIDO 大同生命**

仙台支社石巻営業所/宮城県石巻市穀町3-15(大同生命石巻ビル5F) TEL 0225-22-5551



法人会のビジネスガード

**Business Guard**

AIG 損保

企業防衛・福利厚生目的に法人会のビジネスガードシリーズ

会員企業をサポートするAIG損保のリスクソリューション



政府労災の上乗せ補償	<b>ハイパー任意労災</b> (業務災害総合保険)	火災と地震災害に備える	<b>プロパティガード+企業地震保険</b> (企業財産保険+財物損害補償特約+地震・噴火危険補償特約等)
会社で入る医療補償	<b>ハイパーメディカル</b> (業務災害総合保険+メディカル特約)	個人情報の漏えい事故対策 マイナンバー対応	<b>情報漏えいガード</b> (個人情報漏洩保険)
初期のご相談から賠償金対応まで。 労務・雇用トラブルに備える	<b>スマートプロテクト</b> (総合事業者保険)	役員個人を取り巻く 各種訴訟リスクに備える	<b>MRP保険</b> (マネジメントリスクプロテクション保険)
地域社会に貢献する	<b>ビジネスガードAUTO</b> (法人会の自動車保険)	飲食品・化粧品のリコール時に 発生する様々な費用を補償	<b>CPI</b> (生産物品質保険・CPI限定型)
企業向け第三者賠償責任保険	<b>STARS</b> (事業総合賠償責任保険)	海外進出企業向けサポートプラン	<b>WorldRisk</b> ワールドリスク

**AIG 損害保険株式会社**

URL:<http://www.aig.co.jp/sonpo>

お問合せ先

石巻支店

〒986-0812  
宮城県石巻市東中里2-10-16 富士火災石巻ビル  
TEL.0225-23-1408 FAX.0225-94-6140  
午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)

この広告は保険の概要をご説明したものです。「企業地震保険」につきましては建物の構造や建物が建築された時期および所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめご了承ください。2018年1月時点の内容です。(B-180010 2020-01)



**アフラックは、1983年より  
「法人会福利厚生制度」を受託しています。**

あなたの一生に寄りそう保険会社として、約束します。  
お客様ひとりひとりが創る、自分らしく充実した人生。  
アフラックは、そのお手伝いをする存在であり続けます。



「生きる」を創る。  
**Aflac**

〈引受保険会社〉

**アフラック**

仙台総合支社

法人会フリーダイヤル

☎0120-876-505

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。