

# いのまき

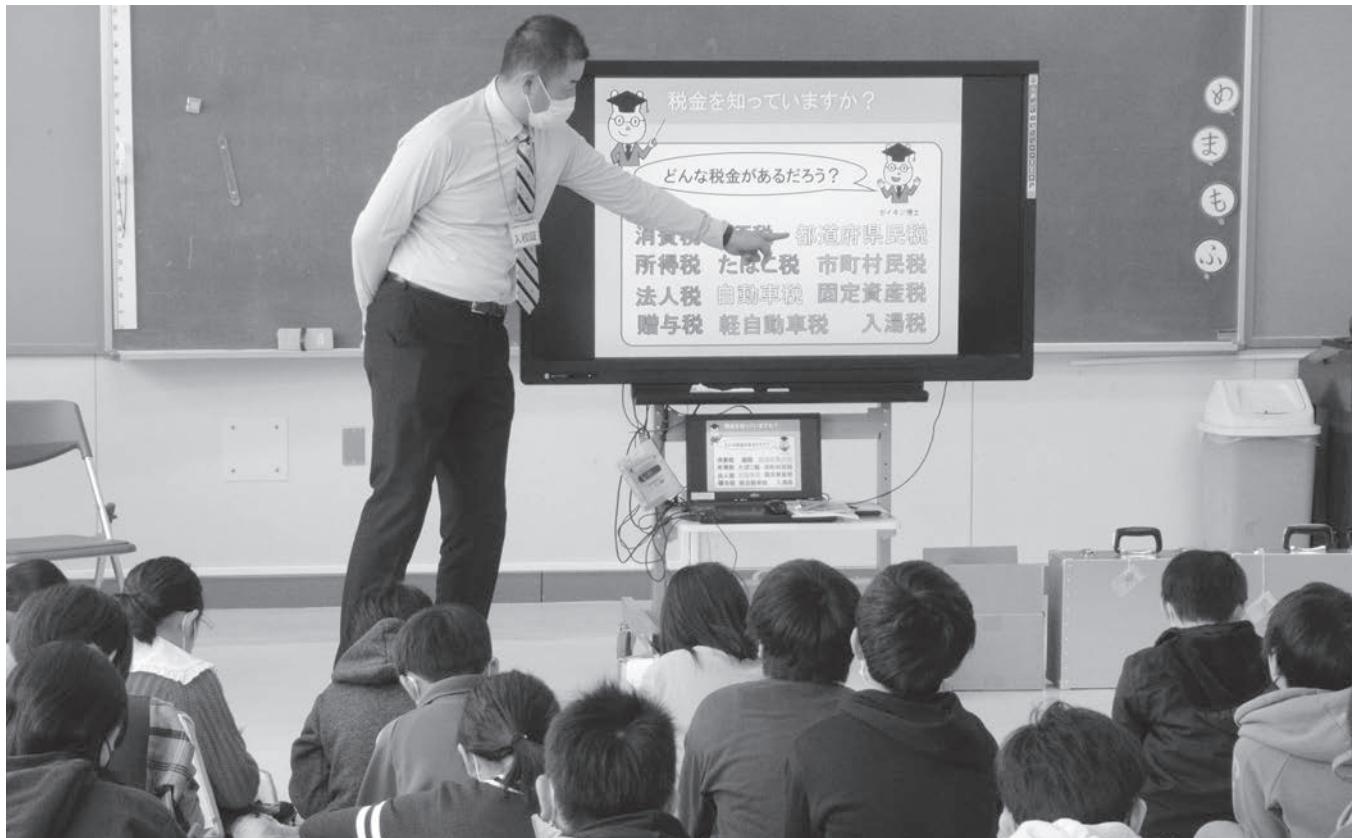
ホームページ <http://www.i-houjinkai.jp>  
E-mail : [info@i-houjinkai.jp](mailto:info@i-houjinkai.jp)

2022.3.31  
**228**号

発行／公益社団法人  
石巻法人会  
広報委員会

〒986-0032  
石巻市開成一番地35  
(石巻ルネッサンス館1F)  
TEL (0225) 93-6704  
FAX (0225) 93-6705

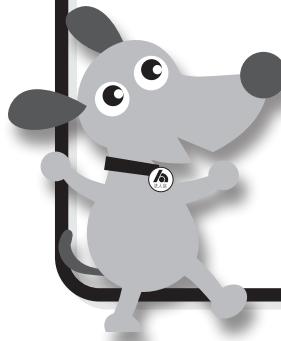
印刷／株松弘堂



## 租税教室 (石巻市立万石浦小学校)

### 主な内容

租税教室写真	.....	P 1
改正 育児・介護休業法	.....	P 2, 3
令和3年度「第14回税の絵はがきコンクール」作品紹介	.....	P 4, 5
事業報告	.....	P 6, 7
石巻湊隆盛の礎③「航海の日和見」	.....	P 8, 9
石巻税務署より	.....	P 10, 11
虫に羽を生やし飛行機代わりに 寄生RNA、驚異の生存戦略	.....	P 12
新入会員の紹介及び行事予定・各セミナー予定	.....	P 13
石巻法人会受託会社のご紹介	.....	P 14



改正概要	施行時期	1 育児休業を取得 しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申し出をする個別の周知・意向確認の義務づけ	2 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和	3 男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設（産後パパ育休）	4 育児休業の分割取得	5 育児休業の取得状況の公表の義務付け
4月1日 令和5年	4月1日 令和4年	4月1日 令和4年	4月1日 令和4年	10月1日 令和4年	10月1日 令和4年	4月1日 令和4年

## I 育児・介護休業法の改正概要

改正法は、雇用保険法と  
一体的に改正され、昨年6  
月9日に公布されています。

## II 改正点の詳細と 実務対応

それでは、改正点について詳述していきます。なお、以下「改正育児・介護休業法」を単に「改正法」と表記します。

1 育児休業を取得しやすい雇用環境整備及び妊娠・出産の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向

## ● 確認の義務づけ 【改正法22条 施行日… 令和4年4月1日】

**雇用環境の整備**  
本改正は、現行法22条の  
改正です。包括的な努力義務

● 令和4年4月1日以降、妊娠・出産の申し出をした労働者に対する個別周知・取得意向確認措置の義務化

今まで会社は社員に積極的に育児休業制度をアピールしてきましたが、今後は育児休業を取得しやすい雰囲気を作っていくことが求められています。

本措置は「マスト」となるため、何らかの対応が必要です。

- ①育児休業・産後ババ育休による研修の実施
- ②育児休業に関する相談体制の実施
- ③自社の労働者の育児休業・産後ババ育休取得事例の収集・提供
- ④自社の労働者への育児休業・産後ババ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

務規定であつたものをより踏み込んだ措置を義務づける内容へと変化しています。

本事項は、現行法21条を実務上機能するよう、強化した内容です。

本改正のポイントは、社員本人または配偶者の「妊娠・出産」の事実につき申し出があったときは、育児休業に関する制度を知らしめる（個別の周知）とともに、育児休業の取得意向を確認するための面談等（意向の確認）を事業主に義務付けたことです。

次の①から④すべてを行わなくてはいけません。

- ①育児休業・産後パパ活休に関する制度の周知
- ②育児休業・産後パパ活休の申出先を伝達
- ③育児休業給付（雇用保険）に関すること
- ④労働者が育児休業・産後パパ活休休期間において負担すべき社会保険料の取扱い

有期雇用労働者に対する現行法での育児休業、介護休業の取得要件は次のとおりです。

改正後は、これら2つの要件のうち、①の要件が撤廃されます。

これにより、入社後1年未満の有期契約職員であつても、②の要件を満たせば育児・介護休業の申し出ができるようになります。

もつとも、入社後1年未満の者については、労使協定により対象から外すことができる枠組みは残っていますので、実質的にはそちらに移行します。

### 【実務対応】

厚労省のモデル規程を見ると、有期契約職員で勤続1年未満の者は育児休業および介護休業を取得できない、となっています。

おそらくこの通りの規定が多いため、当該箇所は削除する必要があります。

### 3 男性の育児休業取得促進のための子の出生直後の時期における柔軟な育児休業の枠組みの創設（出生時育児休業制度の創設）

【改正法9条の2～9条の5、施行日・令和4年10月1日】

今回の改正点の中でも、も

っとも重要な制度です。また、この制度を理解しておかないと、雇用保険の給付金事務、社会保険料免除（給与計算）も正しくできなくなるため気を付けま

しょう。

本改正により、出産日か

ら8週間経過した日の次の日までを「出生時育児休業」と命名し、通常の育児休業と区別しています。

女性職員は、出産後8週間は、労働基準法の規定により、産後休業をとるのが一般的ですが、男性はこの間育児休業となっています。そのため、出生時育児休業は基本的に男性向けの休業となっています。

俗称、男性版産後休暇（略称 産後パパ育休）と言われるのはこのためです。

### 【改正内容】

① 出生時休業の申出（改正法9条の2）、② 申出があ

った場合の事業主の義務（改

正法9条の3）、③ 準用（改

正法9条の4）、④ 期間（改

正法9条の5）から構成さ

れます。

基本的には育児休業制度の期間縮小版のようなイメージですが、回数を2回認めておかないと、雇用保険の給付金事務、社会保険料免除（給与計算）も正しくできなくなるため気を付けま

しょう。

現行の育児休業と比較す

ると左図のようになります。

### 【実務対応】

本改正により、実務対応はいろいろ出てきます。特

に、実際の対象者が生じた場合、中小零細企業では仕事が回らなくなる可能性もあるので、今のうちからフ

オロー体制や仕事の回し方をどうするか、考えておく必要があります。

### ① 就業規則の整備

育児・介護休業規程が別にあれば、出生時育児休業という題名をつけた新条文が必要になります。育児休

業制度と似た規定となりま

す。

### ② 申出手続の書面を整える

育児休業もそうですが、職員からの申出（書面が望ましい）を受け、その間の取扱につき、会社からも書

めます。

### ③ 周知する

新制度だけに、社員に内

容を周知した方がいいかも

りません。

### ④ 労使協定

労使協定は、義務ではな

いですが、休業中に就労させることを想定して作成します。

### ⑤ 新制度だけに、社員に内

容を周知した方がいいかも

りません。

新制度だけに、社員に内

容を周知した方がいいかも

りません。

### ⑥ 例

#### 4 育児休業の分割取得

【改正法5条2項 施行

日・令和4年10月1日】

現行法は、子が1歳にな

るよう利用することを想定

定が必要となります。

なお、今回の改正では典

員が、再度の育休に入るこ

とができるようになります。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

手続きを行います。なお、

面を交付する、という一連のやりとりがあります。

出生時育児休業も同様の手続きを行います。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

本改正により、子が1歳になる前に職場復帰した職

員が、再度の育休に入るこ

とができるようになります。

た。こちらも現行規定の改

定が必要となります。

なお、今回の改正では典

員が、再度の育休に入るこ

とができるようになります。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

### 【実務対応】

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

ようになります。

原則として子1人につき1回まで、と定められています。

この原則が変わり、育児

休業は2回まで取得できる

# する コンクール



2市1町の小学6年生  
10校240作品応募の  
中から、税のイベント  
にて587名の方に投票  
して頂いた結果選ばれ  
た作品です。



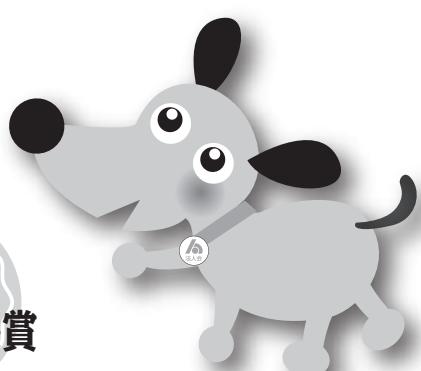
石巻市立石巻小学校  
浜 な ゆき 音さん



[東北六県連] 優秀賞  
法人会全国女性フォーラム静岡大会 展示作品  
石巻市立石巻小学校  
高 橋 星 良さん



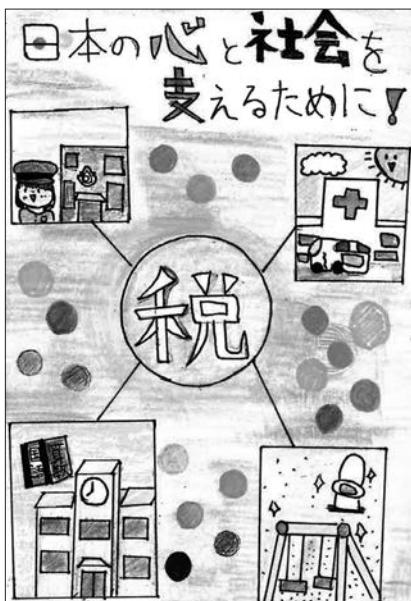
東松島市立宮野森小学校  
二 宮 悠 斗さん





石巒市立釜小学校 渋田剛海永さん

# ぜいかん 税に関する 絵はがき



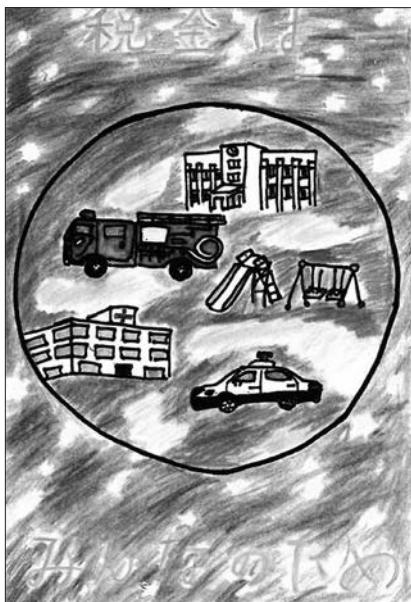
東松島市立矢本東小学校  
戸村ひな南さん



石巒市立山下小学校  
糸葉結菜さん



石巒市立山下小学校  
高橋志帆さん



東松島市立矢本東小学校  
木村友梨香さん



東松島市立矢本東小学校  
新原彩月さん



石巒市立鹿又小学校  
熊谷快晴さん

# 事業報告

## 本|部|会

令和3年11月  
～  
令和4年2月

### 石巻税務署へ新年の表敬訪問



日付 令和4年1月5日(水) 会場 石巻税務署

### 簿記試験3級対策講座 (全12回)



日付 令和3年11月12日(金)～  
令和4年2月18日(金)  
会場 石巻ルネッサンス館

### インフルエンザ予防接種

日付 令和3年11月27日(土)  
会場 石巻ルネッサンス館

### 健康セミナー 「手足のしびれ・痛み・麻痺について」



日付 令和4年2月10日(水)  
会場 石巻グランドホテル  
講師 社会医療法人将道会 総合南東北病院  
理事長特別補佐監兼執行本部長  
松島 忠夫 氏

### 法人税務セミナー(全2回)



日付 令和4年2月2日(月)・3日(火)  
会場 石巻ルネッサンス館  
講師 石巻税務署法人課税第一部門  
総括上席国税調査官 横口 誠 氏  
上席国税調査官 浅野 昭二 氏

### 新設法人説明会(全2回)



日付 令和4年2月1日(月)  
会場 石巻ルネッサンス館  
講師 石巻税務署法人課税第一部門  
上席国税調査官 浅野 昭二 氏

### 「中小企業の防災、減災セミナー」



日付 令和4年3月8日(火)  
会場 石巻グランドホテル  
講師 株BCP JAPAN  
代表取締役 山口 泰信 氏

### 「生産性向上と人材の定着とは」セミナー

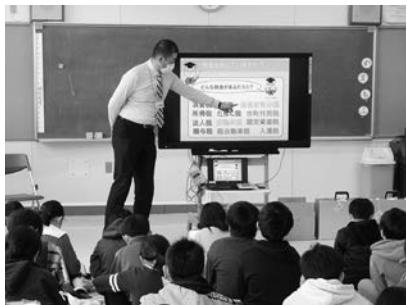


日付 令和4年3月4日(金)  
会場 石巻市かわまち交流センター  
講師 株Gentle  
代表取締役 中村 成博 氏

### 「ZOOM活用の基本！」セミナー



日付 令和4年2月16日(水)  
会場 石巻市かわまち交流センター  
講師 大谷更生総合研究所合同会社  
代表社員 大谷 更生 氏

**青年部会****女性部会****租税教室⑩**

日付 令和3年12月7日(火)  
会場 石巻市立万石浦小学校  
講師 部会長 柳橋 哲也 氏

**第35回法人会  
全国青年の集い 佐賀大会**

日付 令和3年11月25日(木)・26日(金)  
会場 佐賀市文化会館・オンライン  
講演会 「身体と心・仕事と家庭バランス良く過ごすために」  
講師 タレント 優木 まおみ 氏

**フラワーアレンジメントセミナー**

日付 令和3年12月23日(木)  
会場 石巻グランドホテル  
講師 株式会社大森花園  
代表取締役 大森 勝市 氏

**租税教室⑪**

日付 令和4年1月25日(火)  
会場 石巻市立広瀬小学校  
講師 部会員 齊藤 幸一 氏

**未使用タオルの寄贈活動**

日付 令和3年12月14日(火)～  
令和4年1月18日(火)  
寄贈先 17施設  
枚数 約2,350枚  
(会員・一般の方よりご協力いただきました)

**コラム****「そうですねー」はそうじゃない**

フリーランスライター 藤木 順平

新庄剛志監督(北海道日本ハムファイターズ)の誕生はさまざまな話題を提供した。開口一番、「ビッグボス」と呼んでくれ、「優勝は目指さない」と言ったり、派手に登場したり、風変わりな練習法など、その言動には賛否両論なのである。

テレビでインタビューを受ける多くの選手が「そうですねー」から始めるのをお気づきか? 新庄監督はそれを禁止した。「思ったことを素直に話せばいいだけ。いいことをしゃべろうと思うな」と。

大賛成である。以前から気になっていた。選手にとっては“相づち”的なやうなものだろうけど、聞かれるたびに「そうですねー」は、頭が悪いのかとも思ってしまう(ゴメン! 言い過ぎた)。

テレビで気になる言葉はまだある。若きアイドルたちのほとんどが自分の両親のことを「お父さん」「お母さん」と言う。なかにはインテリっぽいタレントや芸人も「お母さん」とくるからガッカリだ。

こういう場合は「父」「母」と言うことは小中学校で習うはず。忘れていたのなら所属の事務所やマネジャーが教育すべきだろう。

5月8日は「母の日」。決して「お母さんの日」じゃないのだよ。

**【筆者紹介】** 藤木順平(ふじき・じゅんぺい) フリーランスライター。  
日本笑い学会会員。

**租税教室⑥**

日付 令和4年1月27日(木)  
会場 石巻市立桃生小学校  
講師 副部会長 岩倉 智津江 氏

石巻湊隆盛の礎 ③

# 航海の日和見

石巻千石船の会

副会長 本間 英一

これまでの二回は少し固いお話をだったので、今回は身近な日和山について記してみます。石巻市民にとって日和山は眺望が良く、桜つつじの公園で標高は低くても市のシンボル的な山でしょう。おそらく旧市内で日和山に登つたことが無い方はほとんどいないと思ひます。日和山公園は今から一〇六年前の大正四年、第九代石母田町長時代に開園しました。鹿島御兒神社境内以外はほとんどが民有地だったので買収した土地がほとんどでした。公園開設では、東京市の公園課長井下清氏の指導を仰ぎました。が、当時は財政難で桜とつじの植栽程度でした。

日和山は名の通り船乗りが天候の観測のため上つた。

日和山は名の通り船乗り

江戸時代、出帆の好機を見極めるのは命にかかるこ

とでした。船頭は日和山で天候を見定め、出帆しましたが予測が外れることもありました。廻船は天気が良いと複数の船が同時に出帆することが多くだったので、遭難する場合も複数の船が遭難することがありました。

これまでの二回は少し固いお話をだったので、今回は身近な日和山について記してみます。石巻市民にとって日和山は眺望が良く、桜つつじの公園で標高は低くても市のシンボル的な山でしょう。おそらく旧市内で日和山に登つたことが無い方はほとんどいないと思ひます。日和山公園は今から一〇六年前の大正四年、第九代石母田町長時代に開園しました。鹿島御兒神社境内以外はほとんどが民有地だったので買収した土地がほとんどでした。公園開設では、東京市の公園課長井下清氏の指導を仰ぎました。が、当時は財政難で桜とつじの植栽程度でした。

言葉は、「形勢をうかがつて、自分の都合の良い方につけようと二股をかけること、政治運動などで用いられることが多い」とあり、あまりいい意味で使われません。しかし、昔の船乗りにとつて日和見は重要でした。天気予報などなかつた江戸時代、出帆の好機を見

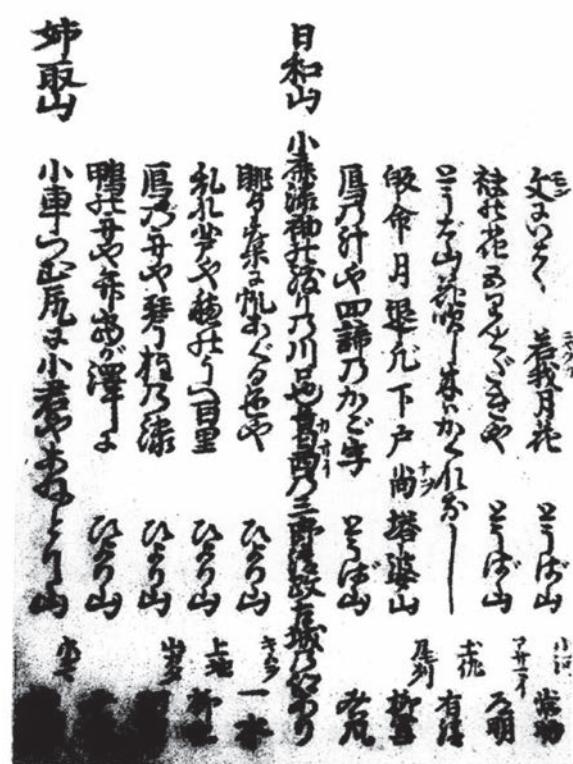
山とされています。日和山の研究者によると、そのほか「出船を見送ること」「入船を見ること」などの役目もあつたとされます。イギリスの海洋小説には「未亡人の丘」といわれた丘があり、遭難して帰らぬ夫を毎日丘に登つて待つとい

山とされています。日和山の研究者によると、そのほか「出船を見送ること」「入船を見ること」などの役目もあつたとされます。イギリスの海洋小説には「未亡人の丘」といわれた丘があり、遭難して帰らぬ夫を毎日丘に登つて待つとい

う哀しい話があります。また、西洋のある港町では二階のバルコニーから帰港する船が見えるように造られた街並みがあります。

宝暦一三年(一七六三)神社仏閣書上控には「舟子がこの山に登つて潮勢や晴雨、水色、風波の変化を見るので日和山と云う、山高三九間」と記してあります。日和山と名付けられた山は全国に八〇ヶ所ほどあります。宮城県には四ヶ所あり、石巻・寒風沢島・蒲生・閑上にあり、石巻の日和山

が一番高くて標高五六mです。他に牡鹿半島寄磯には屋号が日和山という鈴木家があります。寒風沢島の日和山は標高約二〇mで天保一二年(1841)の方角石があります。ただし、蒲生と閑上の日和山は江戸時代にはありませんでした。蒲生は明治時代、閑上は大正時代に漁業者のために築山されました。蒲生の日和山はかつて日本一低い山でした。(標高六m)しかし、大坂の天保山(標高四・五m)に一時日本一の座を奪われましたが、現在は津波のため標高三mとなり再び日本一低い山となりました。(国土地理院)毎年山開きを行っています。



する場所なのです。江戸時代になると造船も進歩し、櫓櫂を備えない帆走専門の船が出現しました。櫓櫂がないことで乗組員数は削減されました。それに伴い天候の予測が重要になり、各地に日和山と呼ばれる山ができると推測されます。

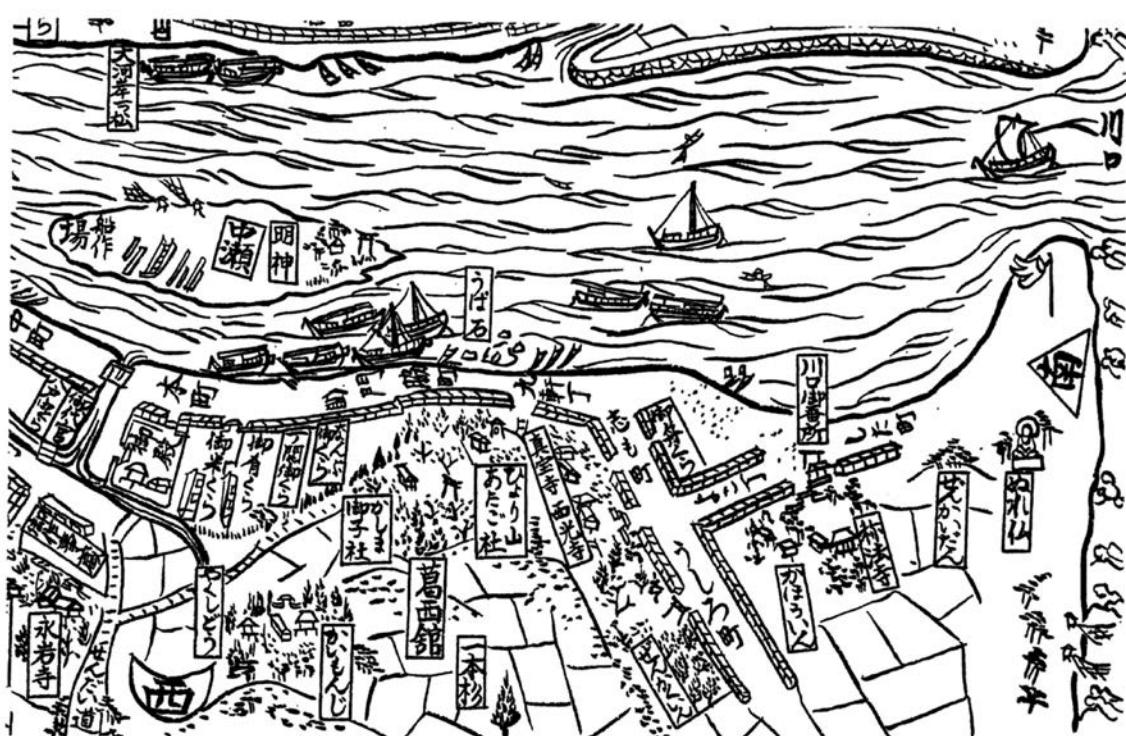
す。詠み人は、キムラ一水・上地柳也・山ガタ河童・みち風です。詠み人の中で上地のご先祖は一六二〇年頃に伊勢から来た伊勢屋太郎左衛門で、三千風とは何らかの繋がりがあったようです。石巻公民館裏手にある薬師堂に伊勢屋甚四郎が奉納した天和二年の灯籠の一部が残っており、松島眺望集を刊行した年で何か関りがありそうです。

伊勢屋太郎左衛門は本町の開祖の一人で、本町の米蔵の建設に関わり、御蔵守を務めました。第四代与四郎の時に仙台藩主の御仮屋、敷地を提供しその功により上地の苗字を賜りました。享保の絵図ではその場所は御殿と記されています。明治六年に石巻小学校が開校した時はこの場所でした。また、御殿横丁は植地家の二三年に御殿の場所に新しく開設した道です。

で、延宝七年（1679）矢数俳諧に挑戦し一昼夜で三千句を成し、「仙台大矢数」として刊行、以後三千風と名乗りました。三千風は芭蕉より五歳年上、芭蕉が石巻に来たのは元禄二年（1689）で三千風に会うのも目的の一つだつたとも云われます。しかし、芭蕉が仙台に來た時には三千風は旅に出て（天和三年から七年間の全国行脚）いなかつたので芭蕉との接点はありませんでした。その後、三千風は大磯（神奈川県）に鳴立庵（しげたつあん）を結びました。三千風は七巻七冊からなる「日本行脚集」も刊行しています。宝永四年（1707）六九才で亡くなりました。「おくのほそみち」と名付けたのは三千風とも云われ、芭蕉はその名を紀行文のタイトルとしたと云われます。芭蕉は西行の足跡をたどり、三千風没後五百年忌を記念して西行の芭蕉の歩いた場所はほぼ

同じだつたようです。  
享保の絵図(1735年頃)には「ひより山あたご社」とあり、日和を見た場所はこの付近だつたのかも

されません。天気予報が発達し、船の性能も向上した現代では船乗りが日和山に上ることはなくなりました。



享保の石巻絵図

## 石巻税務署からのお知らせ

# インボイス制度説明会の開催について

石巻税務署では、事業者を対象とした消費税インボイス制度説明会を開催します。希望される方は電話予約のうえご参加ください。

- 日時 5月20日（金）、6月17日（金） 13時30分～15時
- 場所 石巻税務署 3階会議室（石巻市千石町2-35）
- 説明内容 インボイス制度の概要・登録申請の方法
- その他 各回とも事前予約制で定員20名とさせていただきます。  
参加を希望される方は、電話にてお申込みください。  
駐車場に限りがありますので、公共交通機関をご利用願います。
- 問合わせ先 石巻税務署法人課税第一部門 TEL 0225-22-4151（代表）  
音声ガイダンスは「2」を選択してください。

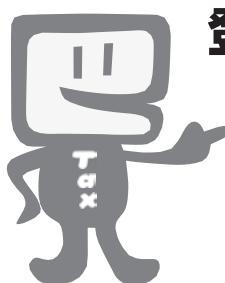
## ＼事業者の方へ／



消費税の  
インボイス  
制度

# 登録申請受付中！

令和5年10月1日からインボイス制度が始まります。  
インボイスを交付する事業者となるには事前に登録申請が必要です。



## 登録申請手続は、e-Taxをご利用ください!!

「e-Taxソフト(WEB版)」、「e-Taxソフト(SP版)」をご利用いただくと質問に回答していくことで申請が可能です。

e-Taxで申請した場合、電子データで登録通知の受領が可能です。



個人事業者の方はスマートフォンからでもe-Taxで申請できます。

e-Taxのご利用には事前にマイナンバーカードの取得が必要です。

全国どこからでも誰でも参加可能な  
オンライン説明会を開催

インボイス制度の基本的な事項や留意すべき点などを解説します。また、チャット機能を利用した質疑応答も行っております。



●インボイス制度に関する一般的なご相談は、軽減・インボイスセンターで受け付けております。  
【専用ダイヤル】0120-205-553（無料）  
【受付時間】9:00～17:00（土日祝除く）

インボイス制度について詳しくお知りになりたい方は、国税庁ホームページ(<https://www.nta.go.jp>)の「インボイス制度特設サイト」をご覗ください。



## ～登録通知の受領はe-Tax(データ)で！！～

### 「データ」で受け取ると「書面」に比べてこんなに便利！！

登録申請書をe-Taxで作成する際に「登録通知書の電子通知」に同意すると登録通知をデータで受け取れます。

#### 申請者にとって…

##### ➤ 登録通知が早く受け取れる！

税務署における登録とほぼ同時に受け取れます。

##### ➤ 紛失リスクがない！

登録通知は、通知書等一覧内に保管されるため書面のように紛失リスクがありません(1,900日間保存)。

##### ➤ 取引先への連絡が便利！

メールに登録通知のデータを添付して取引先に連絡することもできます。

#### 関与税理士にとって…

##### ➤ 税理士にもお知らせが届く！

事前にメールアドレスを登録しておけば、関与先の登録通知があつたことをメールで関与税理士にもお知らせします。



#### 取引先にとって…

##### ➤ 書面保存が不要！

登録通知を電子データで受領することで書面保管が不要です。

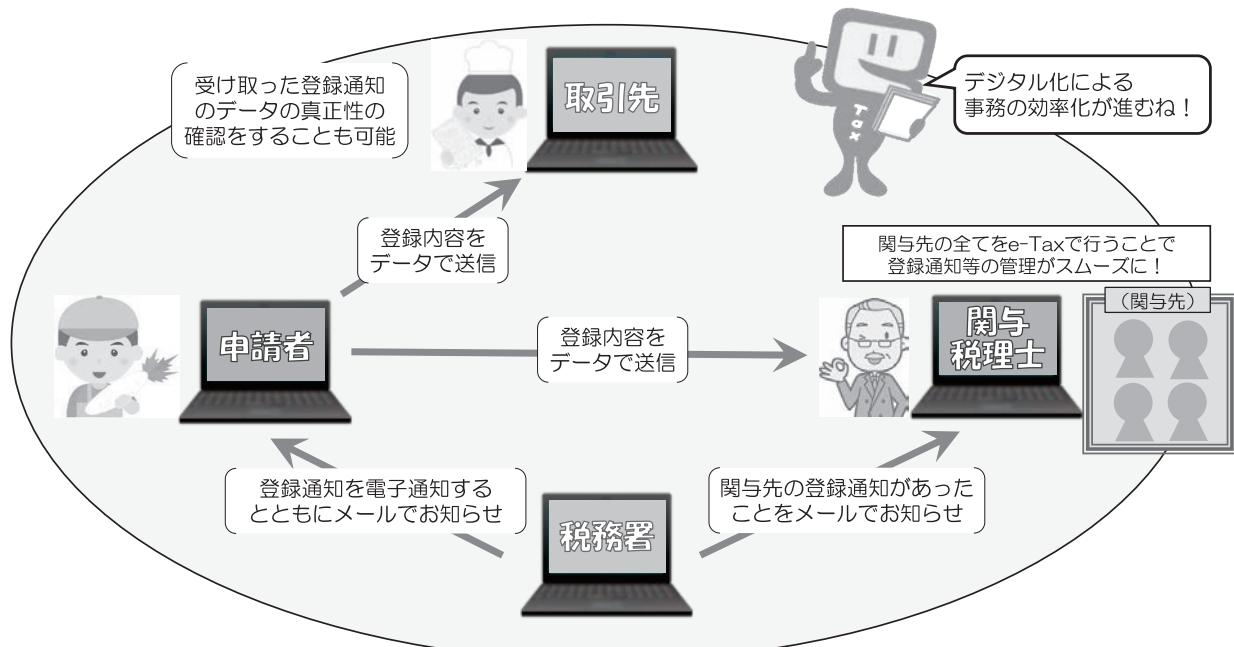
##### ➤ 真正性の確認が可能！

登録通知の電子データに税務署による認証を付しているため、e-Taxソフト又はe-Taxソフト(WEB版)を利用すれば、税務署が作成した改ざんのないデータであることが確認できます。

## ～登録通知の受領はe-Tax(データ)で！！～

### 「データ」で受け取るとみんなペーパーレス！！

登録通知をデータで受け取ると、登録情報のやり取りが全てデータで完結できます！



# 虫に羽を生やし飛行機代わりに 寄生RNA、驚異の生存戦略

産経新聞科学部記者 伊藤 壽一郎

植物がおいしい実をつけて鳥に種子を運ばせたり、ウイルスが変異を繰り返して感染力を高めたりするのは、分布域を拡大して自然界で生き残るための重要な戦略です。ところが最近の北海道大学の研究で、植物ウイルスに寄生する微小なRNA（リボ核酸）分子の、もっとすごい戦略が分かりました。なんと、アブラムシをおびき寄せて遺伝子を勝手に操作し、無理やり羽を生やしてプライベートジェット機のように使って遠方へ分布を拡大しているというのです。

## ■なぜ寄生するのか、謎に挑む

このRNA分子は、タバコに感染する植物ウイルスに寄生しています。ごく小さく、タンパク質合成や遺伝に関わる情報は持ちませんが、植物の生命現象を調節する生理活性に関与し、病原体のように振る舞います。

通常の植物ウイルスに感染したタバコの葉は、色はそのままですが成長が阻害され枯れてしまいます。一方、寄生RNAがいる植物ウイルスに感染したタバコの葉は、鮮やかな黄色に変わりますが光合成の働きに影響はなくそのまま成長します。

寄生RNAは、植物ウイルスの増殖には全く関与せず、影響も受けないことが判明しています。それではなぜ寄生し、葉を変色させるのでしょうか。研究チームは謎の解明に挑みました。

## ■アブラムシは黄色が大好き

タバコに感染する植物ウイルスは、さまざまな農作物の害虫であるアブラムシが媒介して広がります。そこでチームは、通常の植物ウイルスに感染していて緑の葉のタバコの鉢植えと、寄生RNAがいる植物ウイルスに感染して葉が黄色くなったタバコの鉢植えを用意。その中間に約100匹のアブラムシを放してみました。すると、大半のアブラムシが黄色い葉のタバコに移動するではありませんか。

寄生RNAは、より多くのアブラムシを引き寄せるため、タバコの葉をアブラムシが大好きな黄色に変化させていたわけです。多くのアブラムシが葉や茎から汁を吸ってウイルスに感染すれば、寄生RNAの分布の拡大につながります。タバコの成長や光合成への影響がないのも、枯らさないことで感染の機会を増やすためなのでしょう。

ところが、話はこれで終わりませんでした。この実験を丁寧に観察していた学生から「緑の葉に集まったアブラムシの体色は緑のままでしたが、黄色い葉に集まったアブラムシの大半は、体の色が赤に変化しています」との報告があったのです。

## ■遺伝子を操作し羽を生やす

通常、アブラムシは羽のない状態で過ごし、あまり長距離は移動しません。ただ、繁殖時期や餌が減り飢餓状態の時期は、体が赤くなったら後に羽が生えて遠くに移動します。実験で赤くなったアブラムシも、数日後に羽が生え飛び回ったそうです。

アブラムシの羽の発生に関わる遺伝子は、通常は働きが阻害されており、繁殖期や飢餓状態の時だけ阻害が解除されると分かっていますが、実験に使ったアブラムシは該当しません。そこで遺伝子の状態を詳しく解析したところ、タバコの葉を経由してア布拉ムシの体内に入った寄生RNAが、阻害要因を取り除いていたことが判明しました。

これらから、寄生RNAはタバコの葉を黄色くしてア布拉ムシを大量におびき寄せ、遺伝子を都合よく操作し強引に羽を生やして飛行させ、分布域を拡大していると分かりました。なんと驚くべき戦略でしょう。

ただ、チームによると、この仕組みを応用すれば、ア布拉ムシを集めるだけ集め、羽を生えさせずに退治するような、農薬使用が少ない駆除法の開発につながるかもしれないそうです。

【筆者紹介】伊藤壽一郎(いとう・じゅいちろう)東京都生まれ。学習院大学卒業後、産経新聞社に入社し、文化部、経済部、社会部などを経て2002年から科学部。現在は文部科学省の科学技術部門を担当し、原子力から地震、宇宙、物理、化学、生物、ITまで、幅広い分野を取材対象としている。著書に『生きもの異変 暖化の足音』(共著、扶桑社)、『新ライバル物語 闘いが生む現代の伝説』(共著、柏書房)などがある。

## パズル・数独

※ルール①：まだ数字の入っていないマスに、1から9までの数字のどれかをひとつずつ入れましょう。

ルール②：タテの列、ヨコの列、太線で囲まれた3×3のブロックのいずれにも、1から9までの数字がひとつずつ入るようにします。

◆解答を書いたパズルを切り取るかまたはコピーして、ハガキに貼り、住所・氏名・連絡先と広報誌の感想・ご意見などを一言ご記入いただき、法人会事務局へお送り下さい。正解者の中から抽選でクオカード1,000円分を3名様へプレゼントいたします。〆切は2月末日までとさせていただきます。

《送り先》  
〒986-0032  
石巻市開成1-35  
石巻ルネッサンス館内  
(公社)石巻法人会 パズル係

**【作者紹介】**株式会社ニコリ  
日本初のパズル専門誌「パズル通信ニコリ」を発行する出版社。数独・クロスワードなど多種多様なパズルをメディアへ提供するコンテンツメーカーでもある。スマホアプリ「スマニコリ」も配信中。

【問題】二重枠に入った数字の合計はいくつでしょう？

3					1	5		
	9	5	4				2	
				7				6
	2		1		7			4
		4				7		
1			6	3			9	
5				9				
	3				2	1	8	
		8	5					7

## 新規入会会員紹介

※入会日の若い順に掲載しております  
(令和3年12月～令和4年3月(敬称略))

**贊助会員入会**  
 (株)千葉タイヤ商会(自動車部品小売業)  
 代表取締役 千葉 隆志  
 石巻市田道町一丁目二一一三〇  
 斎藤 直美 石巻市のぞみ野四丁目二二一十二  
 和也(その他情報非公開)  
 代表取締役 山田 隆志  
 (株)ケーワイ・エス

## 行事予定

## 7つの間違い探し

上の絵と下の絵には相違点が7カ所あります。  
見つかりますかな？(答えは14ページ)



4月5日 (火) 第1回税制委員会	12:00 大もりや本店
4月6日 (水) 第1回広報委員会	12:00 石巻グランドホテル
4月7日 (木) 女川支部:第1回役員会	11:30 女川町まちなか交流館
4月13日 (水) 令和4年度「新入社員セミナー」	10:00 石巻グランドホテル
4月14日 (木) 第16回法人会全国女性フォーラム静岡大会	14:00 ツインメッセ静岡ほか
4月15日 (金) ～16日 (土) 女性部会:会員親睦視察研修会	未定 静岡県内
4月25日 (月) 県青連:第1回部会長会議	18:30 未定
4月26日 (火) 宮城県連:第1回事務局長会議	13:00 宮城県連事務局会議室
5月11日 (水) 監査会	12:00 石巻ルネッサンス館
5月17日 (火) 宮城県連:第1回総務委員会	15:00 宮城県連事務局会議室
5月20日 (金) 宮城県連:第1回理事会	12:00 未定
5月24日 (火) 女性部会:第1回役員会・報告会・ 公開講演会・会員交流会	11:30 石巻グランドホテル
5月26日 (木) 県女連:第1回部会長会議	未定 未定
6月10日 (金) 宮城県連:第1回税制委員会  定時社員総会	15:00 未定 16:00 石巻グランドホテル
6月17日 (金) 公開講演会(石巻税務署長)  会員交流会	17:30 石巻グランドホテル 18:30 石巻グランドホテル
6月20日 (月) 宮城県連:定時社員総会	未定 江陽グランドホテル(仙台市)

# 法人会会員のみなさまに 経営者大型総合保障制度

経営者はお亡くなりになったり就業不能状態になるなど、様々なリスクを取り組まれており、「会社をまもるための資金」と「家族をまもるための資金」の両方が必要です。大同生命ではリスクに対応した商品を組み合わせてご加入いただくトータル保障をご提案しています。



商品の正式名称は次のとおりです。Rタイプ：無配当年満期定期保険(無解約払戻金型)、Jタイプ：無配当重大疾病保障保険、Tタイプ：無配当就業障がい保障保険(身体障がい者手帳連動型)、Mタイプ：無配当総合医療保険(保険料込中無解約払戻金型)、収入りリーフ：無配当介護収入保障保険(無解約払戻金型)、介護リリーフ：無配当終身介護保障保険  
ご検討・ご契約にあたっては、「設計書」「契約概要」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。  
記載は平成30年1月現在の内容です。将来変更となる可能性があります。

〈引受保険会社〉 **Daido** 大同生命保険株式会社 仙台支社 石巻営業所/宮城県石巻市穀町3-15 (太陽生命石巻ビル5F) TEL 0225-22-5551



F-29-1016(平成30年1月19日)



AIG損保  
法人会のビジネスガード  
**Business Guard** Series

企業防衛・福利厚生目的に法人会のビジネスガードシリーズ

会員企業をサポートするAIG損保のリスクソリューション



政府労災の上乗せ補償	<b>ハイパー任意労災</b> (業務災害総合保険)
会社で入る医療補償	<b>ハイパーメディカル</b> (業務災害総合保険・メディカル特約)
初期のご相談から賠償金対応まで。 労務・雇用トラブルに備える	<b>スマートプロジェクト</b> (総合事業者保険)
地域社会に貢献する	<b>ビジネスガードAUTO</b> (法人会の自動車保険)
企業向け第三者賠償責任保険	<b>STARs</b> (事業総合賠償責任保険)

火災と地震災害に備える **プロパティガード+企業地震保険**  
(企業地震保険・財物損害補償特約+地震・大火危険保険特約等)

個人情報の漏えい事故対策 **情報漏えいガード**(個人情報漏洩保険)

マイナンバー対応 **MRP保険**(マネジメントリスクプロテクション保険)

役員個人を取り巻く各種訴訟リスクに備える **CPI**(生産物品質保険・CPI限定型)

飲食料品・化粧品のリコール時に発生する様々な費用を補償 **ワールドリンク**

海外進出企業向けサポートプラン **WorldRisk®**

**AIG損害保険株式会社**

URL:<http://www.aig.co.jp/sonpo>

お問合せ先

石巻支店

〒986-0812

宮城県石巻市東中里2-10-16 富士火災石巻ビル

TEL.0225-23-1408 FAX.0225-94-6140

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)

(B-180010 2020-01)

この広告は保険の概要をご説明したものです。「企業地震保険」につきましては建物の構造や建物が建築された時期および所在地等によってはお引き受けができない場合がありますのであらかじめご了承ください。2018年1月時点の内容です。

アフラックは、1983年より  
「法人会福利厚生制度」を受託しています。

あなたの一生に寄りそう保険会社として、約束します。  
お客様ひとりひとりが創る、自分らしく充実した人生。  
アフラックは、そのお手伝いをする存在であり続けます。



「生きる」を創る。

**Aflac**

〈引受保険会社〉 **アフラック** 仙台総合支社

法人会フリーダイヤル  
**0120-876-505**

※今後の対応は担当の募集代理店が行います。